

# 扎根新农村 广阔天地献青春

——第三届全国大学生“村官”论坛倡议书

高校毕业生到农村任职，是新时期党和国家的一大战略举措，社会各界对大学生“村官”寄予着深切期望。值此第三届全国大学生“村官”论坛举行之际，我们来自全国26个省区市的200多名参会代表，向全国大学生“村官”和大学生朋友们郑重倡议：

一、做好“三农”调查员。要走家窜户，摸清村庄情况，了解村民意愿，并将所掌握的情况定期写成报告，提交给相关部门和主管领导。

二、做好新农村建设宣传员和辅导员。要把党和国家最新的惠农政策、全国农村基层民主政治的先进经验以及有利于农村经济、社会全面可持续发展的思想观念、文化理念宣传到位，以全面提升农民素质，推动新农村建设的深入开展。

三、当专业化的农村干部。要把“村官”当

作自己的职业，增强职业感，丰富专业知识，遇事不推诿，遇民要亲和，扑下身子，认真负责，做好村两委交办的工作。

四、帮助农民致富。根据实际情况，至少选择一至几户农家，帮助其提高致富本领、寻找致富项目，通过自主创业实现脱贫致富。

五、携手共进，互动交流，共建大学生“村官”成长平台。要利用好现有的大学生“村官”论坛及联村村网，加强信息交流、经验交流和专业交流，以提高我们的农村工作水平，共同进步。

“艰难困苦，玉汝于成。”让我们听从党的号召，响应时代的召唤，扎根农村，创新工作，将火红青春奉献给农村这片广阔的天地，谱写最美丽的青春之歌！



## 《中国村讯》编委会

主 任 王郁昭  
副主任 余 展  
王乐义  
江惠生  
陈景诚  
执行主任 沈泽江

# 目 录 contents

CHINA VILLAGES

CHINA VILLAGES

- 1 扎根新农村 广阔天地献青春  
——第三届全国大学生“村官”论坛倡议书

## 封面人物

- 4 无悔人生写辉煌  
——记中国功勋“村官”、上海市九星村党委书记吴恩福  
.....董献华

## 特别推荐

- 10 回望南山30年  
.....张志伟

## 大学生村官论坛

- 18 第三届全国大学生“村官”论坛在舞阳成功举办  
.....赵玉颖 王国锋
- 20 第三届全国大学生“村官”论坛致词  
.....靳克文
- 21 重在创造大学生下乡创业的条件  
.....杨雍哲
- 23 在第三届大学生“村官”论坛上的讲话  
.....秦世成
- 25 为大学生“村官”服务是新闻出版部门的职责和使命  
.....孙 林
- 26 第三届全国大学生“村官”论坛开幕式讲话  
.....白益华
- 27 观念决定思路 思路决定出路  
.....章联生
- 29 大学生“村官”要争当新农村建设的先锋队  
.....胡跃高
- 31 建设新农村 关键靠人才  
.....杨 明
- 32 说说龙门的新农村建设  
.....原贵生
- 33 一次非常难得的学习机会  
.....杨德东



- 34 在第三届全国大学生村官论坛会上的讲话  
.....刘国勤
- 35 一个村官首先要为老百姓办实事  
.....邱汉成
- 36 明确“四员”职责 强化履职保障  
让大学生村官在基层“有事干、有作为”  
.....张 迁
- 38 在第三届全国大学生“村官”论坛会上发言  
.....唐运新
- 41 在第三届全国大学生“村官”论坛闭幕会上的讲话  
.....余 展
- 42 在希望的田野上  
——参加第三届全国大学生“村官”论坛有感  
.....湛莎莉

### 果菜产业

- 45 推行乐义标准 发展乐义基地  
.....杨秋生
- 46 乐义果菜技术的推广是件利国利民的好事  
.....余 展

### 名村动态

- 47 2008, 魅力长江攀新高
- 48 史上最完整的康熙行宫惊现温都水城



刊头题字 九届全国政协副主席杨汝岱

2009年 5期 总第53期

2009年5月20日出版

主 办：中国村社发展促进会  
编辑出版：中国村讯编辑出版部

主 编：张太英  
副主编：董献华  
编辑部主任：陈景诚  
编辑部副主任：张仕东  
本期责编：董献华  
编 辑：张金文 杨秋生 王金凯  
王国防 赵玉颖 叶妍俐  
李卫星 程天中  
美 编：李新生  
编 务：王 梅  
承印单位：北京康利胶印厂  
准印证号：京内资准字  
0407-L 0016号  
编辑部地址：北京市西四砖塔胡同56号  
邮 编：100810  
电 话：010-66111563  
传 真：010-66110713  
网 址：www.village.net.cn  
E-mail: zgxbjb@126.com



# 无悔人生写辉煌

◎ 本刊记者 董献华

## 荣誉如潮 尽显九星今日之辉煌

走进九星村部的欧式办公大院，“中国市场第一村”7个鲜红的大字便映入眼帘。绿得醉人的草坪，飞红流翠的花圃，一簇簇如伞如盖、郁郁葱葱的树木，让人顿时想起“阳春布德泽，万物生光辉”的诗句。

九星，这个在春天里生长起来的“乡村都市”，满载着一部“申城市场航母”的传奇；展示出新农村的壮丽画卷；走近“中国市场第一村”的缔造者和领军人物吴恩福，便是记者此行的目的。

其实，能与他坐下来深谈，绝非易事。不是吴书记难以接近，而是他一来不事张扬，二来他实在太忙。吴恩福说：“比我聪明的人有，想当‘村官’的人也有，比我勤奋的人也有不少，但肯定不多。”一位在旁的村干部动情地说：“一年365天，吴书记没有一个节假日，除出差或外出开会外，每天一大早就要到市场里转一转，然后再回村部开碰头会。”

上午八时许，吴书记匆匆地走到办公楼前，握着我的手说：“不好意思，区总工会领导慰问来了，您就稍等一会。”此时记者才意识到：明天就是“五一国际劳动节”了。不只是慰问！闵行区总工会主席俞莉红一行是祝贺他们来了：中华全国总工会决定授予上海九星控股（集团）有限公司“全国五一劳动奖状”。鲜红炫目的证书、金光灿灿的奖状，这是继今年一月九星村荣



吴恩福

中国功勋“村官”、中国农村改革开放30周年功勋人物、中国骄傲·第八届十大新闻人物、第四届全国农村基层干部十大新闻人物、上海市闵行区七宝镇九星村党委书记、上海九星控股（集团）有限公司董事长

获“中国市场第一村”之后，九星人获得的又一殊荣！

十年辛苦两行泪，半是苦涩半辉煌。在1998至2008的短短十年间里，作为村党委书记兼集团公司董事长的吴恩福，带领全体员工以“坚韧不拔、勤奋好学、自主创新、求强务实”的九星精神，突破一道道难关，实现了科学发展、和谐发展、又好又快可持续发展。2008年，全村可支配收入达到56586万元，实现净利润19054万元，上缴税收17801万元，连续第14年刷新历史纪录，创造了在经济危机严重影响下，仍保持较大幅度增长新的奇迹！



发展屡攀新高，荣誉纷至沓来。自2003年以来，九星村连续五年高居上海市郊经济实力百强村第一名，先后荣获中国十大名村、中国十佳小康村、中国特色村、全国创建文明村镇工作先进村、全国民主法治示范村、中国市场第一村等荣誉。

九星市场先后被评为全国文明诚信市场、全国商品交易市场系统先进单位、AAAA级全国名牌市场等。吴恩福因其功勋卓著，荣获1998至2000年度及2004至2006年度上海市劳动模范，2004年度全国商品交易市场优秀管理者，2004年度中国十大杰出“村官”、第四届全国农村基层干部十大新闻人物、2006年度全国商业优秀创业企业家、全国兴村富民百佳领军人物；2007年度获中国新农村建设十大杰出人物、2008年度荣获中国功勋村官、北京2008奥林匹克火炬手；2009新年伊始再传喜讯：吴恩福与世界杂交水稻之父袁隆平、华西村老书记吴仁宝一起获得中国农村改革开放30周年功勋人物的荣誉。



中国骄傲·第八届十大新闻人物奖牌



九星再获殊荣



中共中央政治局委员、全国政协副主席王刚（右）在第八届全国“村长”论坛会上与吴恩福亲切握手

### 人格魅力 产生巨大的 凝聚力号召力

村里一位白发苍苍的大妈至今说到吴书记对她家的关心，仍然是老泪纵横。2005年的一个下午，吴书记正像往常一样地在办公室忙碌着，突然有人急急忙忙地走了进来，“吴书记，程伟德……”吴书记急切地问“程伟德怎么了？”“他查出是癌症，可是市第六人民医院床位紧张，他住不上院，他家人都快急疯了。”吴恩福说：“他是咱们的村民，也就是咱们的亲人，我们必须千方百计地抢救他！”吴书记当即放下手头的工作，火急火燎地赶往上海市第六人民医院，找到自己的朋友，好说歹说地让医院腾出一张床位……当程伟德病逝之后，年迈的老母除了悲痛还有焦急，担心正在求学的孙子和孙女会因为失去家庭顶梁柱而辍学。几年来吴恩福带着村干部坚持每年不少于二次看望程家老小，并送上慰问金；还时常自掏腰包，或是五百或是一千（元）地给予支持。吴书记关切地安慰着程家的两个孩子：“好好读书，

学成毕业后，如果想来村里工作，随时给你们安排。”

“九星村发展得这么快，其中一个重要原因，就是吴书记有凝聚力和号召力，而这种凝聚力号召力来自于他的人格魅力。吴书记给自己也给全体村干部提出了四个一：对工作一丝不苟；对管理一身是胆；对村民一往情深；对自己一尘不染。”正向吴书记汇报工作的一村干部忙着插话。

说到在管理上一身是胆，吴恩福给记者讲述了这样一个故事：

2000年初春的一天，他当时还在“老村部”上班，忽然听到外边一片嘈杂声，接下来办公室的门就被推开了，100多名村民潮水般地涌了过来，办公室挤满了，门外头还站着许多人。你一言，我一语，声音越来越高，火气越来越大。吴书记先是一怔，后来渐渐听明白了：原来因国家征地导致106户村民动迁，这些动迁户“兴师问罪”来了。老吴心想：村干部就是为老百姓办事的，即使大伙有些急躁和怨言也应该理解，千万不能发火啊！吴书记和蔼地对大家说：“你们找对了，有事不找‘村长’找谁？由于人多凳少，有凳子的就坐，





上海市人大常委会主任、原市委副书记刘云根（右一）在九星村调研



《农民日报》副总编辑吕明宜为九星村党委书记吴恩福颁发“中国农村改革开放30周年功勋人物”荣誉奖牌

没凳子的站着；先让年纪大的坐、身体不好的坐。”

和藹归和藹，原则问题他从来不会让步。针对“为村民建洋房、建新村”的呼声，吴恩福当机立断：“建洋房我坚决不同意，农民建洋房是没有房产证的，况且这样的房屋也不能称是洋房，只能叫新型房，所谓洋房是要有花园、车库、地下储藏室及许多相关配套物业设施的，最重要一点是要有可以进行交易买卖的房产证；20年后，你们家有出息的孩子是不会住这样房子的，我的意见是一定要住进商品房！”他说：“我主张村民最好是分散居住，这样可以使我们的村民融入到城市中去，绝不能将有限的土地用来集中建什么农民新村！”，有村民问：“那我们搬出去以后怎么办？”吴恩福说：“你们过去是九星的村民，现在还是九星的村民，将来仍然是九星的村民；老宅基地百姓享受的，搬出去的照样享受；老宅基地百姓没有享受的，搬出去也可享受。”精诚所至，金石为开，吴书记的坦诚终于感动了大家，他们吃了“定心丸”以后，就有说有笑地回家了。

这段故事，这样的决策，在几年后得到了印证是完全正确的，醒了

神的九星人都从心底里感到：“吴书记当时主张太重要了！如果没有他的坚持，就保不住这1307亩土地；没有1307亩市场，就没有九星的今天。”

无私无畏、胆大果敢，这是吴恩福人格魅力中的一部分，因此有人说这是人格魅力成就了他的辉煌！

说到清正廉洁，一尘不染，九星干群、集团员工总是对吴书记尊崇有加。

长期在村工作的一位中层干部对记者说：“吴书记对自己、对身边的同志要求都很严格，虽然他为九星做出了那么大的贡献，但他坚持不拿高工资、不领高奖金。”他说，九星大市场门面房铺天盖地、营业用房就达上万间，作为一个村书记和董事长要想在这方面为亲朋好友谋点好处，简直太容易了，可是吴书记从来没有这样做过。

市场建起来不久，上下左右、方方面面的人都看中了这块寸土寸金的宝地，都千方百计地通过各种关系找到这个当家人或班子的其他成员。吴书记顿感压力之巨大，耗费的精力过多。在一次两委班子和集团领导层会议上，吴恩福对大家说：“面对各种找上门的关系，光是一味地靠人顶、靠人挡，是顶不住挡不住

的，必须用制度来解决！”经过认真地研究，九星村和九星市场出台了营业用房、市场门面房公开拍租的严格制度，通过公开、公正、公平拍租的形式，堵塞人情和关系带来的漏洞。这一招果然见效，不管是谁想在这里经商一律按制度办事，一律通过拍租来解决，让商铺难求问题在阳光下解决。这一制度的建立，最大限度地保护了集团的利益、村民的利益、员工的利益，同时铲除了滋生腐败的土壤，很好地保护了两委和集团干部。

谈及当初“拍租”制度的制定，吴恩福对记者说：“清正廉洁必须从小事做起，必须防微杜渐！不是有句老话吗？小洞不补，大洞吃苦；针尖大的窟窿会透进斗大的风啊！”说这番话的时候，他一脸的严肃。

胸怀宽广，主动让贤。2006年九星村民委员会换届选举时，吴书记找到镇里诚恳地表示：不再兼任村委员会主任，而让优秀的后备人才脱颖而出，并在村民代表会上公开了这一想法，而结果仍然有五六百票投给了吴恩福，是他人格魅力使然。

作为九星村党委书记、九星市场党委书记、九星控股（集团）有限公司董事长，吴恩福带领班子成员及全体村民坚持发展村级集体经济不散



伙，坚持农村土地集体使用不动摇，坚持农民是新农村建设主体地位不含糊，他以夯实党的执政基础为根本，充分发挥党委的领导核心作用，以紧紧依靠广大干部群众为关键，宣传群众服务群众，充分挖掘群众中蕴藏着的无穷智慧，用制度建设，用科学管理，用严于律己，用人格魅力带出了一个团结协作勇于创新的领导班子，带出了一支能吃苦，会干事的干部队伍，他是一个有思想，有内涵的好书记、好班长。

他用超人的毅力，敏锐的目光，凭借着善于学习、善于思考、善于用人、善于创新，把一个拥有4700多人的九星村，有着近7000个老板，20000多外来经商务工人员，有着近100名退休党员，250多名流动党员，40多名在职党员的诺大名村、大市场管理得有条不紊、有序发展，他是关注民生、热心公益、感恩社会，无论是经济工作、民主自治、精神文明建设、党建工作、社会稳定……都创出了九星特色，成效显著。

他对事业的执着追求，他对同志的纯朴善良，赢得了广大村民经营户的敬重爱戴。

### 临危受命 引领村民在“被动城市化”中突围

1994年，对于九星来说是实现转折的年份，是永载史册的岁月。

这一年时任工业大队长的吴恩福临危受命，出任村党支部书记兼村民委员会主任、上海九星实业有限公司总经理。挽狂澜于既倒，扶大厦于将倾。不知用这两句话来形容吴恩福之于九星的作用是否恰贴，反正当时的九星经济已到了几乎崩溃的边缘。效益低下、经济匮乏、债务缠身、困境难以摆脱，四面受围，风雨飘摇，退休村民连续23个月领不到退休金，

集体负债总额竟高达1780万元。

同时存在的困难还有，当时的九星村正遭遇着城市化巨大浪潮的冲击。随着上海中心城区加快对外辐射，地处近郊的九星村被蚕食也就在所难免了。该村原有土地近5000亩，从上个世纪80年代末开始被逐年征用，全村剩下的非农建设用地锐减仅剩1307亩。土地被征用了，世代赖以生存的土地资源不复存在了，他们开始洗脚上路，走出田埂，被安排进了工厂。跳出农门，当上工人，这曾经是多少代农民孜孜以求的梦想。然而，在城市化浪潮汹涌而来，“被动城市化”的局面已经形成的背景之下，“工人”对于他们来说，只是空中楼阁和美丽的诱惑。由于缺乏文化，缺乏技能，缺乏走进城市的心理准备，导致这些因征地而被安排的工人，“内房间的多、卫生间的多、厨房的多、工资少”的尴尬局面。而在新一轮“下岗分流”的浪潮中，被淘汰者首先又是他们。对此现象吴书记有一句形象的概括“扬眉吐气当上了征地工，灰溜溜地成了下岗工。”

“一往情深”，这是吴恩福对

于老百姓的情怀，他不忍心看着自己的农民兄弟在“被动城市化”中重新受苦受难，一种“突围”的冲动在这位属龙的汉子胸中鼓荡。他要带领九星人突破“被动城市化”的瓶颈，创出一片峰回路转的新天地。

然而，摆在面前的现实情况是：土地仅有1307亩；人口却有3700多人。九星的希望在哪里，他能带领村民走出困境吗？在那些日子里，吴恩福寝食不安、坐卧不宁，他着实感到肩上的担子重啊！

坚韧不拔，不畏艰难，这是吴恩福的品质和底气。成长在十年动乱时期，在“极左”的重压之下，刚满14岁的他就因文革辍学务农，因姑姑在法国的海外关系就连后来的入党和报名当兵也被拒之门外。面朝黄土背朝天，日出而作，日落而息，他过早地品尝到农民的辛苦。艰难困苦，玉汝于成。在“坎珂”这块磨石上磨砺，他砥砺了不屈的筋骨，打磨了不惧怕任何艰难险阻的肝胆。

当然，他更知道要摆脱九星困境，只有意志和胆量是不够的，还必须具备实事求是科学态度，具备创新



中宣部原部长朱厚泽、中国村社发展促进会副会长兼秘书长余展、中共十七大代表王乐义、原贵生等出席九星市场十周年庆典晚会





九星市场一角

发展的意识和精神。研究分析九星实际情况，酝酿制定九星的发展方略，他夜以继日、不知疲倦地工作着。

### 产业定位 坚持实事求是的原则

对于九星村的发展，前不久一位媒体的记者来九星采访时间吴书记：“你们九星村当初的选择为什么不是以农兴村，也不是以工兴村，偏偏要以商兴村？”吴恩福的回答很简单：一切从九星的实际出发。

九星的实际就是由于城市化正在快速扩张，发展农业时间不长，；发展村办工业也由于城市化正在快速扩张效益无法保证，同样没有出路；发展房产可以一夜暴富，但却是暴富一时、断了后路。

回忆当初产业的选择，吴恩福阐释道：“九星村地处大都市近郊，随着城市化进程的加快，国家建设项目和房地产开发的增多，大部分农田已经被城市开发所征用，仅存的一点土地也都是非农用地和宅基地了，更重要的是由于九星所处的地理位置比较特殊，需要发展占地少，产出高的

产业，因此，发展农业对于九星来说几乎是无路可走。”

发展农业不行，房地产开发又不愿意去搞，那么发展工业呢？

吴书记说，我当了十年的工业大队长，大大小小的厂子我们办过几十家，而由于农村人、财的条件所限，村办工厂多是采取“联营”的形式。所谓的“联营”，实质上就是村里出地皮，工方投设备和管理，至于经营管理、财务运营等重要环节，统统由工方负责，企业到底是赚多少，还是亏多少？作为农方你根本无法了解。农方的收入不但无法保障，而且还要为企业向银行贷款担保，一旦企业垮了还不上贷款，沉重的债务就只有压在农方头上了。他说，他出任村支书和村委主任时，村里外欠的1780万元债务很大一部分就是由此而来的，因此，办工业也不行！

九星的出路到底在哪里？

发展第三产业，这是吴恩福因时因地所做出的重要抉择。

回顾总结九星大市场十年创业的成功经验，这位“全国商业优秀创业企业家”总结出这样一段经典的理论：与劳动强度大、产出效益低的第

一产业相比，第三产业具有非常明显的劳动生产率高、效益好的特点；与投入大、技术含量高、收效又缓慢的第二产业相比，第三产业又明显具有投入较小、运作较简便，而收效却较快的特点。这对于自有资金少、文化素质低的农民来说，的确是一种最好的选择！

九星市场走过了十年的风雨沧桑，创造了无数的传奇和辉煌；九星，这个名闻遐迩的“中国十大名村”，又同时享有“中国市场第一村”的美誉。

在和煦的春风里，在明媚的阳光下，在人声鼎沸的九星大市场内，你会领略到“申城市场航母”的风采。这里占地106万平方米，建筑面积70多万平方米，营业用房上万间，形成了“铺天盖地面面房，有街无处不经商”的市场集聚格局。汇聚各地商家6500多户，开设23大类专业商品分市场区，这个上海目前最大的综合性市场，以其独特的魅力让来自全国乃至世界各地的购物和参观者摩肩接踵、纷至沓来。

仰慕九星今天的辉煌，新闻媒体、专家学者纷纷来到九星，以近距离阅读一部创业的传奇，更有大江南北数以千计的“村官”先后来此学习取经。吴恩福无私的胸怀、无畏的胆略、前瞻的眼光、创新的思路，已经不仅仅是九星乃至上海的财富，正为人们所广泛地分享。

### 不断创新 源于永无止境的追求

自从走马上任的那天起，吴恩福改革创新步履从来就没有止歇。

是创新，让他选择了发展第三产业的正确路径，带领老百姓冲出“被动城市化”的包围；是创新，使当初不起眼的仓库、商业两用房发展





成为今天享誉四海的九星大市场；是创新，使当年债台高筑的穷村庄，步入中国名村的殿堂。正如吴恩福所言“创新是九星发展的关键；求实是九星腾飞的根本。”

在市场发展的起步阶段，吴恩福时常提醒员工：市场竞争是激烈的、无情的，大浪淘沙，优胜劣汰，适者生存。要立于不败之地，决不能满足于“圈一片地、盖几栋房”，必须改变小打小闹的无序局面，市场斥巨资完善了硬件基础设施的扩建改造，凭借日渐成功的规模效应站稳了市场。

创新管理，吴恩福要求市场管理层着力创造让商户安心、放心、舒心的良好环境。让商户“留得住”，让市场“长得大”，以一流的管理“招商、安商、养商、富商”。

从2001年春节开始，九星市场以整治社会治安和强化消防安全为主要内容的整顿治理全面拉开，将“预防为主、防消结合”的长效消安管理机制落到了实处。2002年11月，吴恩福适时推出“上档次、提品味、创新意”的工作方针，按照“一区一类，各具规模、强强聚合，片片特色”的规划，统一调整市场格局，注重由粗放型的外延式扩展，转入内涵提升集



董事长吴恩福向领导和嘉宾介绍九星市场的发展情况

约化发展，大大提升了市场竞争力。

谈到创新发展的体会老吴的语气很坚定：一切妨碍发展的思想观念要坚决突破，一切束缚发展的做法要坚决改变，一切影响发展的体制弊端要坚决革除。

2005年起，九星村开始了产权制度的改革。改制是必须的又是艰难的。面对村子大、变化大、资金大的复杂居民，吴恩福语重心长地告诫身边的同志：改制是一项民心工程、历史性工程、系统工程，慢不得也急不得。他在村民代表大会上推心置腹：

改制工作既要尊重以往的历史，又要对后人做出较为清楚的交代，改制的方案和每一步骤都要有来龙去脉，要经得起历史的检验。改制的同时要不要撤村？公益性资产和经营性资产如何区分？参股对象的身份如何确定？一系列棘手的问题一下子涌了上来。吴恩福说，首先是充分发扬民主，认真倾听老百姓的意见；二是向专家请教；三是学习外地成功的经验。经过两年的不懈努力，九星村产权制度改革取得成功。2005年11月16日，魅力九星有如节日般的喜庆，上海九星物流股份有限公司正式挂牌，世代与泥土打交道的庄稼人如今变成了股民，大步前进的九星步入了经济腾飞的崭新阶段。

“常思强村方略，常想富民计策，常办为民实事，常抓民主自治”。自吴恩福当生产队长的那天起，他已经在村领导的岗位上拼搏奉献了35个春秋；火一般的激情、山一般的坚韧、梦一样的追求，成就了他无悔的人生，书写了震古烁今的辉煌。泽以长流而及远，山因直上乃成高。在这充满生机的春天里，我们期待着九星更加美好的未来。☞



齐心协力，共谋发展



# 回望南山30年

◎ 山东省龙口市南山集团公司 张志伟供稿

伴随改革开放的春风，南山集团开始了艰苦卓绝的创业历程。三十年风雨兼程，三十载开拓创新，铸就了今日南山之辉煌。回望来途，曲折百回且荆棘密布；瞻观前景，变化莫测又风光无限。长期以来，南山集团积极响应党和国家的号召，秉承“主业突出、链式运作”的理念，恪守“求真务实、和衷共济”的文化，坚持“崇尚奉献、追求卓越”的精神，奉行“步调一致、雷厉风行”的作风，竭尽全力谋求企业的快速发展，

殚精竭虑积淀南山百年品牌，缔造了今日南山的雄厚基业。

## 南山，一座位居山海之间的“乡村都市”

南山集团在改革开放之初叫前宋家村，2001年7月9日，经山东省政府批准，更名为南山村。她位于胶东半岛北麓、渤海湾南岸，僻处卢山脚下，偎依泳汶河畔。“能到北海去打鱼，不到‘南山’（指前宋家村

一带山区农村）去当驴”；“要吃前宋饭，得拿命来换，女儿往外嫁，儿大娶妻难”。这些流传的歌谣，是党的十一届三中全会前南山村贫苦生活的真实写照。也是这一时期，这个拥有260户人家的村庄竟没有盖一幢新房。因为贫苦，全村有40多位大龄青年娶不上媳妇。

党的十一届三中全会召开前夕，时任三小队队长的宋作文董事长，反复思考着一个问题：这苦日子熬到啥时候才是个头？顶着当年被割





“资本主义尾巴”的风险，他先是选择水浇条件比较好的几亩地，将地块四边种上玉米作掩护，再将地块中间种上蔬菜，开始了最初级的集市贸易。得到了三小队村民的拥护和响应。

改革开放之初，宋作文深刻认识到，这种把人拴在土地上的小打小闹不会有更大的前途，仅靠几亩只能活命的山瘠薄地不能使群众过上好日子，要想富必须发展工副业。为了尽快摆脱贫困，宋作文通过亲戚朋友筹集了5000元，用这些钱带领群众在几间打麦场的场院屋里，搞起了做豆腐、翻新水泥袋、制作石棉瓦的生意。

村里实行大包干时，三小队没有分光花光，大家紧紧抱成一团儿，在改革开放的历史机遇面前，他们将眼光投向了正在涌动的市场经济大

潮。充分利用自身优势，紧盯市场空缺，积极筹划项目，坚定地从农副业迈向了工业生产。先后投资了玻璃纤维加工、棉纺、毛纺等项目，形成了拥有2.4万锭毛纺、4万吨化纤喷丝生产线、1200多套提花织机的生产规模，年加工毛巾被、毛巾、枕巾1.8亿条，并畅销国内市场，市场占有率达70%。至1987年，三小队固定资产达到5500万元，全队56户居民，户均资产达百万，家家住上166平米的二楼别墅，成为致富的先行者。

1987年11月，宋作文被全村党员群众推举担任村党支部书记后，带领全村260户村民投入了又一轮的创业征程。在此艰苦的创业历程中，物质财富的积累日渐丰硕。但面对富足的生活，有些村民小富即安意识开始凸显，有些村民斗志开始松懈，有些村民开始盘算自己的小家而不顾集体

的发展。面对这种情况，书记宋作文当机立断，以身作则，摆事实、讲道理，鼓励大家立足长远，精诚团结，谋求更大的发展。最终村民们统一了思想，更紧密地抱成团，开始了更为艰辛但更为辉煌的“工业致富”之路。正是快速的工业化进程，为实现共同富裕奠定了坚实基础，也为南山的跨越式发展掀开了新的篇章。

1989年，南山集团成立，推行村企合一的管理模式，实现村企良性互动。如今，南山已发展成为以民营股份制经济为主体，多产业并举发展的国家级大型企业集团，也是集劳动力密集型、技术密集型、资本密集型三大类型产业于一体的多元化企业集团。集团辖属南山工业园、南山东海旅游度假区、南山旅游区三个园区，13个居民生活区，40余家企业。总面积95平方公里，常驻人口（含员

工、居民和学生等)达13万之众。拥有铝业、纺织服饰业、旅游业、房地产业等四大核心主导产业,并战略性地拓展了能源、建材、葡萄酒、高尔夫、教育、金融等六大产业。

2008年,南山集团公司总资产达316亿元,综合实力位居中国企业500强第178位,中国制造业企业500强排名第92位。“南山”牌系列产品连续多年被评为“消费者信得过产品”,南山精纺呢绒、南山铝型材为“中国名牌”,荣获“中国驰名商标”。南山集团还被授予“全国小城镇建设示范区”、“国家级文明单位”、“全国先进基层党组织”、“全国文明村镇”等称号。

如今,南山已经不再是传统意义上的老三队、南山村,而是一个美丽富饶、文明和谐的“乡间都市”。她实现了从传统农业向现代工业、由乡村向“城市”的历史性转变,成为“山海呼应,中西合璧,富裕文明,和谐发展”的现代化新农村。

近年来,南山作为一处被媒体称为“积淀华夏民族古老文明、彰显中国农村传统美德、富有山姿海韵半岛风光、齐鲁之邦方兴未艾的旅游景点”,每年都迎来大量旅游休闲的海内外宾客。作为被誉为“坚定不移地走共同富裕道路、实现干部群众共同富裕的社会主义新农村建设的一面旗帜”,集团每年也都接待着大量的来自不同地区、不同层次的参观考察团队。

南山的成功模式,引起了社会各届的广泛关注,党和国家领导人也给予了充分的关切和高度评价。至今,先后有20多位党和国家领导人莅临南山,视察指导。1994年9月7日,时任中共中央政治局常委、国家副主席的胡锦涛同志首次视察南山,对南山“办工业兴村、兴教育育人”的实践和探索给予了高度评价;看到南山

欣欣向荣、和谐发展的景况,十分欣慰;对以先富带后富,实现共同富裕南山精神,给予了由衷的褒奖。2005年4月10日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛同志再次视察南山。总书记深切称赞说:“你们为建设社会主义新农村带了个好头,希望南山继续努力,加快发展!”

### 南山,一片多产业荟萃的“经济园区”

上世纪90年代,改革开放进一步深化,南山人紧抓邓小平同志南巡讲话后新一轮发展机遇,铭记胡锦涛视察南山时的嘱托,以前瞻性的眼光和果敢的决策,全力以赴寻突破,一心一意谋发展,以步调一致、雷厉风行的作风和不干则已、干则一流的决心,实现了企业的飞速发展。面对激烈的市场竞争,南山集团秉承“主业突出、链式运作”经营理念,不断进行供应链的优化、产业链的整合和价值链的升级,打造核心竞争能力,谋求南山百年基业。现已形成以下产业运作模式:

#### 一、资金整合使用模式:

创业初创,南山就坚持“控制分配、增大积累、立足长远、滚动发展”的分配原则,创造了“加成分配法”,使村民的部分收入直接投入到企业的再生产。“加成分配法”是指凡是南山户口的员工,人人拥有一本《加成手册》,除了工资和奖金,员工还有加成分配收入。加成部分归个人所有,但不发现金,记入个人的《加成手册》,按银行定期存款利息发放息金,员工除购房、买车、嫁娶等大项支出可以申请提取外,由集团公司统一存储,作为流动资金扩大再生产使用。这种多积累,少分配的机制,使员工可以享有企业资产的收益

权,将员工的切实利益和企业长远发展有效地结合起来,较好地解决了积累与分配的矛盾,既能激励员工的工作热情,又能实现企业的持续发展。

南山集团密切关注并参与资本市场,一直致力于通过资本市场来优化和提升企业的经营管理水平。1999年12月,南山铝业A股在上海证券交易所成功上市。2007年12月,南山纺织服饰有限公司在英国伦敦证券交易所上市。为实现南山集团产业资本与金融资本的融合运作,控制经营风险、降低财务成本、提高资金使用率,2008年12月18日,经中国银监会批准,由南山集团公司旗下4家集团成员单位以及战略投资者海尔集团财务有限责任公司共同出资组建成立了南山集团财务有限公司。

#### 二、引进一流设备和技术模式:

面对世界经济的一体化和新技术的不断革新,集团为实现科学发展、超越发展、和谐发展企业成长目标,先后在澳大利亚、美国、意大利等国家设立集团分公司,引进国际先进的生产设备,消化汲取国际一流的生产技术和管理经验。同时,集团成立国家级企业技术中心,各产业均设置了不同规模、标准较高的实验室,并组成具有较强实力的新产品研发队伍,加大引进消化和自主研发力度,强化对新技术的开发与应用。

南山集团为打造一流产品,参与国际竞争,着力以国际通行标准和规范进行企业管理。目前,集团各主导产业均通过了ISO9001、ISO9002国际质量管理体系和IS14001国家环境管理体系等权威认证。氧化铝、电解铝、铝型材、高精密度铝板带箔制品、精纺呢绒、服装、塑钢型材、塑料管材、散热器等“南山”牌系列产品,均连续多年被评为“消费者信得过产品”。南山精纺呢绒、南山铝型





材等产品被评为“中国名牌”并荣获“中国驰名商标”。

### 三、链式运作模式：

集团的主导产业全部实现了产业链经营。产业链式运作是指集团的每一个主导产业都最大程度地进行供应链的延伸、产业链的整合和价值链的升级，形成从原材料到初加工、从初级产品到精细加工、从精细产品到各种衍生产品开发的体系化产业链条。产业链的整合可以最大化地实现集团内部资源的共享，加快资源的流转速度，提升资源的使用效率，享受产业链各环节的溢价。进而提高经营效率，降低系统成本，提高产品性价比，增强企业的市场竞争能力。链式运作模式，提升了南山集团的资产收益率，锻造了企业的核心竞争力，实现企业的持续健康发展。

——南山铝业，南山集团链式运营战略思路的典型代表。南山铝业，被誉为“成就着我国民族铝业的希望与未来。”创业伊始，南山铝业股份有限公司就坚持“立足高起点、利用高科技、创造高品质、打造可持续”的发展思路，经过近20多年的发展，取得了巨大经济效益和社会效益，具备了较强的参与国际竞争的综合实力。依靠港口、铁路、高速公路

和集团较强的电力资源，在集团的经济园区内打造了从煤炭到电力，从铝矿原料到超薄铝箔的各具规模的生产环节，形成了氧化铝、电解铝、轻合金、熔铸、热轧、冷轧、铝箔、铝型材、工业型材、建筑型材等完整的铝产业体系。被誉为“全球唯一短距离拥有最完整铝产业链的公司”。

链式运营，锻造了南山铝业强大的竞争力。公司拥有“煤—电—炭素—氧化铝—电解铝—铝合金结构型材和高精度铝板带箔制品”的世界同一地区最完整的铝产业链。南山铝业通过产业链的有效整合，并逐步向铝产业的高附加值环节延伸，锻造了南山铝业的行业优势和市场竞争能力。南山铝业实行严格的5S管理模式，即推行“整理、整顿、清扫、清洁、素养”为内容的管理方法，规范了标准，提高了效率。公司不断探索使用新的信息技术，如运用信息技术、电子商务技术提升物流系统和购销系统，大大降低了生产成本。

技术创新为企业的持续发展注入了活力。南山铝业坚持自主创新，依靠科技进步优化产品结构，转变经济增长方式，发挥科技对公司经济发展的支撑和引领作用，取得了很大的成效。公司成立了国家级企业技术中

心，建有“山东省铝及铝合金加工工程技术研究中心”和“山东南山科学技术研究院”，并为之配备了建筑面积达19000平方米的科技研发大楼，下设电解研究室、碳素研究室、合金研究室、氧化铝工艺研究室、型模具研究室、特种型材研究室、金属材料实验室、材料物理研究室、自动化研究室、环保研究室、机械研究室、电气研究室十二个专职研发机构和与之配套的信息研究所、政策研究所2个研究所。2005年公司中心实验室获得中国实验室国家认可委员会认可证书，现拥有价值达4000多万元的铝及铝合金实验及检测仪器。公司与山东大学、中南大学、东北大学、北京有色研究总院、洛阳有色金属加工设计研究院等科研院所建立了长期的“产、学、研”合作关系，为公司新产品的开发提供了强大的技术支撑。

南山铝业先后有“高精宽幅超薄铝箔的研制”和“高质量大规格铝合金扁锭熔炼与铸造技术研究开发”等9个项目通过了专家鉴定，其中2个项目达到了国际领先水平，3个项目达到国际先进水平，4个项目达到国内领先水平。“高性能高精度大卷重宽幅铝合金板带加工技术及产品开发”获得第三届中国技术市场协会金桥奖优秀项目；“高性能高精度大卷重宽幅铝合金板带加工技术及产品开发—易拉罐罐体料”被列入山东省自主创新成果转化重大专项；“高精度铝合金板带热连轧工程化技术研究——PS版”项目被国家科技部列入国家科技支撑计划；“高精度宽幅超薄双零铝箔的研制”被列入国家科技兴贸计划；“高质量大规格铝合金扁锭熔炼与铸造技术研究开发”项目荣获08年山东省科技进步一等奖。

先进的生产设备和生产工艺保障了产品的高品质。南山铝业目前拥有世界先进的生产设备，其中，氧化



铝业公司现有两条目前最先进的400kt拜耳法氧化铝生产线；铝型材公司现拥有当今世界最先进的德国西马克6000t和9000t短行程双动挤压机生产线等在内的46台挤压机，具备100余系列、6000多个规格、200kt产能的建筑型材及工业型材生产规模；轻合金公司配置了世界先进熔体电磁搅拌技术的美国熔炼铸造生产线、日本IHI公司2350mm“1+4”热轧轧机及SNK铸锭铣面机、德国SMSD公司2300mm冷轧机和ACHENBACH公司2000mm铝箔轧机以及奥地利、意大利、芬兰、法国等配套设备，是目前国内装机水平最高、品种最齐全的高精度铝及铝合金板、带、箔生产企业。目前热轧产能75万吨，冷轧产能25万吨，箔轧产能4万吨。正是这些国际先进的生产设备，结合南山严格的工序管理和品质管控，成就了南山铝业“高品质”品牌认知，其产品广泛地应用于航天工程、高速列车、船舶、汽车制造、食品包装等领域，畅销国内外市场。

2007年9月至2008年5月，南山铝业走出国门，圆满完成了哈萨克斯坦首座电解铝厂的设备调试、验收、负荷试车和电解槽的投产工作，结束了哈国不产铝的历史，首次实现了公司铝电解技术直接向经济效益的转化。

——南山纺织服饰是产业链整合运作的又一典范。南山纺织服饰产业园区占地30万平方米，综合硬件设备水平全球行业领先。拥有13000吨制条生产线、800吨Arcano生产线、200万吨丝光呢绒生产线、1500吨丝光防缩毛条生产线，年产高档精纺呢绒2500万米（其中紧密纺面料800万米）、年加工高档西服200万套，被誉为“全球规模最大的精纺紧密纺面料生产基地、国内最具现代化的高档西服加工基地。”

南山致力于打造全球最完善的纺织服装产业链，打造了从羊毛到精梳毛条加工，从精纺面料到“高品质、高档次、高品位”服饰的完整的经营体系。公司引进了意大利、德国、日本、瑞士、法国等国际最先进的服装生产流水线和纺、织、染、检测设备，并聘请意大利、日本、澳大利亚等专业技术和设计团队，为南山精纺、服饰融入了国际先进的理念和工艺。纺织服饰公司还与东华大学、天津工业大学等国内知名纺织服装院校进行深度合作，共同承担了国家“863工程”和“火炬计划”，负责世界顶级纺织、染整技术的科研攻关。

南山纺织服饰大力推行国际化战略，企业在意大利、美国、日本、韩国、澳大利亚均设有营销机构。南山米兰纺织服饰产品研发中心聚集了多位世界顶尖的面料设计和服装设计师，专为南山设计开发具有世界一流水准的精纺和服饰产品。南山精纺面料与高级成衣远销全球二十多个国家和地区，与数十个国际著名服装品牌及国内高档、中高档服装品牌建立了良好稳定的合作关系，并成为国内金融、通信、电力等知名企业及军需总后、公检法司、工商税务等部门定点合作单位。

——南山集团充分发挥当地煤炭、天然气储量丰富的资源优势，投资兴办了南山热电厂、东海热电有限公司、南山天然气公司等能源企业。其中，南山热电厂现拥有2×60MW机组和1×150MW机组，年总发电量约81000万KWh，年供热量约195万GJ。东海热电是一座现代化的大型火力热电站，规划总装机容量为2000MW，是南山集团电解铝、碳素、氧化铝等工业企业的主要供电、供热机构。经过前两期工程建设，目

前实际总装机容量达900 MW。南山天然气公司主要负责向南山集团辖属的工业、商业及居民提供天然气输配和营运管理。目前，天然气管网已遍布南山和东海两个工业园区，为南山集团积极推动的南山地产开发奠定了基础，也为龙口市的城乡一体化建设提供了最为基础的保障。

——南山集团依靠胶东半岛盛产葡萄的天然优势和经营葡萄酒的悠久历史，于2001年成立烟台南山庄园葡萄酒有限公司。公司从意大利、德国、法国引进先进的葡萄酒生产设备、白兰地蒸馏等设备，聘请高级酿酒师和国家级葡萄酒评委等专业技术人员，成功推出了“南山庄园”牌葡萄酒。南山庄园年产优质中高档葡萄酒3万吨、白兰地5000吨，先后开发了干红、干白、白兰地等系列产品达60余种。国际先进的生产设备、优良的酿造工艺，使“南山庄园”的品牌知名度和消费认知度快速提升。2002年3月，成为中国酿酒协会会员单位。2004年10月经国家绿色食品办公室审核获准使用绿色食品标志，2005年9月成为全省第一家获准使用QS认证的企业；2006年，“南山庄园”牌葡萄酒获“山东省名牌产品”称号。

### 南山，一处休闲养心的“度假圣地”

南山集团董事长宋作文和他带领的领导班子是一个求真务实、永不停歇的团队。他们不断用前瞻性眼光来规划南山的未来，不断地用经营者的视角审视南山的资源，不断地用永无止境的发展来推动企业快速成长。如果说，从农业到副业是南山脱贫致富的起点，从副业到工业体系是南山战略转型的关键，那么从工业体系的链式运作到对第三产业的开发则奠定了南山百年基业的磐石。用经营者视





角来审视并开发南山的旅游资源、休闲资源和地产资源，充分地展示了这个领导团队审时度势的睿智。

南山开发旅游业一开始就坚持“高起点、大投入”的战略思想，以建设景区为依托，融合配置休闲、娱乐、酒店服务等，打造综合性旅游度假基地。在南部山区，依靠当地得天独厚的旅游资源，投巨资开发了气势恢弘的古建筑群，包括博大精深的中华历史文化园、中华宗教文化园、南山生态文化园等三个文化园区。历史文化园错落有致地镶嵌于6平方公里的峰峦之中，是国内唯一系统展示华夏历史文化的大型主题公园。这些分别代表我国不同朝代风格的建筑，以其特色为内涵，以历史文化长廊为载体，辅之以大量史料和文物，详实地展示了华夏五千年的悠久文化。被誉为“全国青少年爱国主义教育基地”和“中学历史教学实景基地”。

宗教文化园内，建有佛教、道教、儒教等“三教”文化建筑群。其中，南山禅寺、香水庵、南山道院、灵源寺等分别为古代晋唐时期文化遗迹，通过重修得以恢复其历史本来面目，颇显绵长悠久的历史古韵。而新建的南山大佛和南山药师玉佛更是雄伟壮观，巍然而现，是南山景区的标志性建筑。南山大佛坐立于景区内的南山山脉，高38.66米，重360吨，堪称世界青铜坐佛之最。南山药师玉佛用汉白玉分体雕凿而成，高13.66米，重660吨，堪称中国室内玉佛之最。2004年4月18日，南山集团在举行南山大佛开光法会时，大佛上空恰逢显现日晕奇观，佛家称为难得一见的“佛光”。

南山集团在开发旅游景区的同时，战略性地开发了高端休闲运动项目—高尔夫，继续书写着让荒山荒滩变绿洲的辉煌壮举。发展高尔夫，不但可以改变园区内荒山秃岭和海岸煤

矿塌陷的地貌环境，也为南山打造休闲度假基地添上浓墨重彩。经过10多年的不懈努力，南山集团的高尔夫产业已颇具规模，蔚为大观，已拥有279洞国际标准高尔夫球场，成为全球规模最大的高尔夫俱乐部。极具挑战性是南山高尔夫球场的个性魅力，或依山傍海，或异国他乡，或山重水复，或柳暗花明，绿草茵茵，和风徐徐，诗情画意，人间仙境，真可谓天造地设、鬼斧神工之笔。在运营管理上，南山集团成立了南山国际高尔夫球会，下设多个高尔夫俱乐部。各俱乐部的会馆、击球练习场、别墅、宾馆等设施配套完备。同时与中国高尔夫球协会联合办学，成立烟台南山高尔夫球学校，并成为中国国家高尔夫球队训练基地。南山高尔夫俱乐部以其先进的设施、一流的服务、完善的组织和高效的运营机制，锻造了南山高尔夫良好的品牌形象，赢得了广泛的社会赞誉。南山高尔夫正以山海情怀营造着球员之家的和谐氛围，用山村的淳朴迎接着国内外八方来客。

20世纪90年代初，南山集团结合旅游业的综合开发，加快了城市化建设步伐。以建设社会主义新农村为目标，确立了农村城镇化和城乡一体化整体推进的清晰思路，聘请北京设计院、美国捷得公司等专业机构，对南山的城市化发展进行总体规划设计，以高起点开发、在发展中规范、在规范中发展的做法，使一座“花园新城”矗立在山环水绕之中、碧海蓝天之间。

南山先后投资兴建了国内一流水平的南山大剧院、容纳2万观众的体育场、电影院、图书馆等，形成了门类齐全的文化娱乐设施。兴建了能够同时接待6500人住宿、9000人就餐的旅游服务体系，其中包含白金五星级酒店—烟台皇冠假日酒店、五星级酒店—南山国际会议中心、准五星级

酒店—东海月亮湾酒店、三星级酒店—南山宾馆等。整个园区规划了完善的配套设施，电力、通讯网络、暖气、天然气一应俱全，生活用水、纯净水户户畅通。全区交通便捷，道路规划四通八达，道路两旁绿树成荫。园区处处苍翠，满眼绿波，绿化面积达到30平方公里，人均更达1000多平米。

经过十几年不懈努力，南山城市化建设成效斐然。全区工业区、教育区、生活区、商贸区、旅游度假区等五大区域布局合理，与之相配套的基础设施完备，各项公共管理功能细化到位。各项服务便捷高效，体现着人性化的关怀。生态环境优良，工业生产、商业服务和生活居住和谐共生，印记着南山人可持续发展的远见卓识。如今的南山，鳞次栉比的厂房、错落有致的住宅楼房、绿树成荫的公路、青葱翠绿的草坪、五颜六色的鲜花、碧水点点的人工湖，宛如一幅壮美的画卷，闪耀着迷人的光彩。“城在林中，路在绿中，居在园中，人在景中”，俨然一个当代“桃花源”。

2000年，国家旅游局对南山的旅游产业进行实地考察，认为南山是我国村级办旅游的一个成功范例。如今的南山景区已被确认为国家首批4A级旅游区。景区、酒店、高尔夫等产业项目的协调共生，使南山业成为集产业观光、休闲度假、高尔夫运动、宗教和历史文化游览等“四线合一”的大旅游景点。南山以其中国新农村特色浓郁、旅游资源丰厚、综合接待能力强、服务质量高等特色，迎接着络绎不绝的四海宾朋。

南山集团以其较强的产业实力为依托，以方兴未艾的旅游产业为拉动，与日新月异的城市化发展相配套，乘势而上，大力开发房地产业，呈现与旅游业、工业、新农村建设互

为补充、相互促进的房地产开发新格局。房地产业不仅服务和促进了集团其他产业的发展，也为南山城市化建设留下点睛之笔。

作为山东省实力最强、规模最大的房地产开发企业之一，南山集团秉承“责任南山，品质地产”的经营理念，致力于为城乡建设打造更多精品工程。南山城市花园、世纪花园、东海旅游度假区等地产项目的成功开发，为南山地产树立了良好的品牌形象。不仅如此，南山地产开始了跨区域扩张，目前已经成功开发了烟台CBD，青岛休闲度假基地已正式开发，其他经济发达地区的地产项目也在积极筹划之中。

烟台CBD即南山世纪城项目包括高档公寓：占地21万平方米、现已基本售罄；海岸豪宅：占地12.7万平方米的星海湾；滨海公寓：由15栋板式观海住宅楼、每栋楼高度均为32层的世纪华庭地产项目。5A级写字楼：建筑面积为13万平方米、建筑高度达124.2米的南山世纪大厦；5星级酒店：总建筑面积12万平方米、高度达180米的烟台南山皇冠假日酒店；国际博览中心：占地面积26.7公顷、建筑面积15.8万平方米的烟台市重点设施、山东省规模最大、档次最高的烟台国际博览中心。这些项目的开发为烟台市新城区建设注入了生机和活力。南山世纪大厦被确认为烟台市东海岸新城区的标志性建筑，她与烟台国际博览中心、南山皇冠假日酒店毗邻，又被称为“烟台首席建筑综合体”，为依山傍海的烟台增添了韵味独具的魅力。

烟台CBD的成功开发，为南山地产赢得了广泛的社会赞誉。烟台首届住博会上，南山世纪城一举囊括“精品楼盘奖、优秀项目奖、最佳销售楼盘奖”等三项大奖；2006年，南山世纪城获得烟台楼市风云榜“城市

建设杰出贡献奖、最具资信地产品牌、最佳投资价值楼盘奖、最佳营销口碑楼盘奖、最佳海景楼盘奖”等五项大奖；2007年，南山地产荣获“中国环渤海诚信房地产企业奖”；2008年，烟台置业荣获2008年度烟台品牌房地产企业荣誉称号，南山世纪城被评为烟台十大明星楼盘。

继烟台市CBD之后，南山集团作为唯一开发商，携手烟台市政府共同规划和缔造烟台市城市中央公园—烟台大南山生态园。这将是南山集团参与地方经济建设又一力作。

### 南山，一个美丽和谐的 “温馨家园”

三十年风雨兼程，三十年步履艰辛，但是这三十年却是一条以先富带后富，进而实现共同富裕的和谐发展的轨迹。董事长宋作文认为，富可以靠赚钱来实现，美可以靠花钱来装扮，而共同富裕、和谐发展，却需要宽广的胸怀和强烈的社会责任感。

上世纪80年代初实行土地大包干时，时任三小队长的宋作文以高出一倍的承包价格承包了三小队的石棉瓦厂等企业。他的目的就是让三小队

乡亲们一块往前奔好日子，这使三小队56户人家都过上富裕生活。

担任村党支部书记后，他又和三小队村民一起，偿还了村集体债务，携手其他村民共同发展企业，这使在上世纪的1994年，全村260户村民户户住上了同等规格的别墅楼。也是在这一年，南山集团本着“因村制宜、分步实施、优势互补、互惠互利”的原则，毅然联合周围4个贫困村，共同致富。南山帮这些村偿还了债务，安排上千名村民到企业上班，安排所有适龄儿童到南山幼儿园或学校就学，斥巨资让新纳入南山的村民住上了宽敞明亮的公寓楼。以同样的心胸，用同样的办法，至2008年，南山共纳入周围4个镇的35个村庄，累计8000多户、2.7万余人，实现共同富裕。他们作为南山的村民，同南山人一样，住上了楼房，落实了工作，参与南山的企业发展，享受着南山的各项待遇，过上了丰衣足食、安居乐业的生活。

在南山，不仅少有所教、壮有所为，而且老有所养，老有所乐。1999年竣工的老年公寓，建筑面积1.2万平方米，绿化面积1万平方米，设有124个房间。走进房间，电视、







衣柜、卫生间、淋浴等设施一应俱全。餐厅、娱乐室、阅览室、卫生室、健身活动室等配套设施完备。只要年满65岁的老人就可以在这环境舒适、服务精细的公寓中安享晚年。而且，村里每月对每位老人根据年龄段发给生活补贴。为丰富老人们的精神文化生活，拓展交流，提升品位，南山集团自2001年开始，每年举办一届具有浓郁地方特色的“南山国际长寿文化节”，目前已连续成功举办了8届。

仍值得一提的是，南山的“加成分配”机制，使村民和员工可以制度化地分享南山集团资产的经营收益。这不仅在一定范围内较好地解决了积累与分配的矛盾，激励了劳动致富，避免了两极分化，凝聚了人心。它让村民从得到的实实在在的收入中，真真切切地感受到“崇尚奉献、追求卓越”不是一句空话。在南山，用人机制是全面放开的。来自山东高密博士刘海石由于工作出色，现被提升为集团公司副总经理兼南山铝业公司总经理。现在，南山集团65%的中层干部都是外聘人员。近年来，已有600多名外籍员工担任了副主任以上领导职务。

为确保各类人才聘得来、用得上、留得住，南山集团还制定了一系列优惠政策，并为其提供优越的工作和生活环境。对待专家教授的工资待遇优厚，奖金不封顶；对做出重大贡献的专业技术人员，可以技术入股，享受分红。每年春节放假，南山集团都斥资上百万元包租客车，免费接送外地员工。这让不同层次的、来自四面八方的员工有了一个共同的感受：南山，不是家园，胜似家园。

“要让咱孩子接受最好的教育，咱自己要建学校。”这是董事长宋作文当年的原话。出于这种朴素的情感，南山从1980年至今，先后投入

33亿元，建立了从幼儿园到小学、中学、职业中专、本科院校等完整的教育体系，形成了“三教统筹、五级相连、整体推进、全面发展”的教育框架。其中“烟台南山学院”更是民办高校中的佼佼者，南山学院占地6360亩，建筑面积152万平方米，共设有23个二级学院、64个专业。南山学院不仅是南山集团各级管理人才和专业技术人才的培养基地，也源源不断地向社会输送德才兼备的各类专业人才，南山教育系统目前在校学生共计近5万人。

南山集团以办公益事业的使命感来举办教育事业，坚持以人为本，以德为先，以专业能力培养为基础，以素质提升为目标，获得了社会各界的肯定和赞誉。为激发学生的创造性，南山集团出资设立了南山奖学金，为帮助贫困学生成才，鼓励优秀学学生成长方面发挥了巨大作用。目前，已有近万名从学子毕业后扎根南山，融入南山，成为了南山持续发展难得的后备人才。

南山图书馆藏书155万余册，电子图书达62万册，免费向员工开放。南山所拥有的能容纳1000多名观众的电影院，豪华气派的大剧院、3.8万平方米的多功能文化中心、容纳2万观众的现代体育场等文体设施。这些设施不但可以承接大型娱乐演出、体育赛事，也是南山职工和居民文化生活的一部分。《乡约》、《同一首歌》及历届“南山国际长寿文化节”文艺晚会等大型文娱活动相继走进南山，向南山的居民和职工奉献了多次精神大餐。

南山集团至始至终高度重视制度化的建设。作为一个拥有十万之众的村企合一的集团公司，既要面临激烈的市场竞争，又要履行社会管理和公共服务职责。为了营造有序和谐的社会氛围，南山通过系列的制度化建

设和较高的道德标准要求，促进居民习惯的“城市化”和生活的“和谐化”。为提升企业的核心竞争力，保障产品和服务的品质，南山集团制订了严格的规范和标准，并辅以严厉的激励机制，确保有序经营、规范生产、有效运营。南山，作为“全国文明村镇”，将在培养新时代具有较高思想道德水平和文化素质的新型农民方面做出新的探索。

南山，今后的路该应该如何走？回答是令人振奋的。获得“全国十大杰出村官”、“功勋村官”、“全国劳动模范”等诸多荣誉的董事长宋作文认为，“南山的发展离不开党的好政策和上级领导及社会各界的大力支持，是公司全体员工共同努力的结果；南山将一如既往地响应党和国家的号召，将继续秉持求真务实的精神，推动企业的良性发展，提升居民的生活质量，建设好社会主义新农村。”根据规划，从2008年到2011年，南山集团计划投资260亿元，再造一个南山。其中工业项目投资175亿元，旅游和教育40亿元，新农村建设和基础设施（包括对兼并村庄的搬迁）投入45亿元，使固定资产增加到500亿元。到2012年，南山力争实现年销售收入800到1000亿元，利税100亿元以上。

作为一个有责任感的大型企业集团，南山将始终如一地致力于履行企业公民的责任，关注社会时忧，积极参与各种公益事业；作为中国新农村建设的一面旗帜，南山将矢志不渝地推动城乡一体化建设，完善各种社会配套设施，充分关注农村劳动力培训，充分保障居民的就业；作为一家多元化的企业集团，南山将一如既往地用自身的专业能力和经营管理经验，为地方经济发展做出更大贡献。

南山，明天会更加美好！



内容精彩 成效显著

## 第三届全国大学生“村官”论坛 在舞阳成功举办

◎ 本刊记者 赵玉颖 王国锋

4月18日，第三届全国大学生“村官”论坛在河南省舞阳县举行，来自北京、河南、江苏、四川等26个省、区、市的200多名大学生“村官”代表参加了论坛。本届论坛由中国村社发展促进会、中国农业大学与漯河市选派大学生村干部工作领导小组、中共舞阳县委联合主办，舞阳县委组织部、中国村社发展促进会特色村工作委员会承办。农业部农村社会事业发展中心、中国农业出版社与河南、河北、江西等省的部分市县大学生“村官”管理部门负责同志也出席了会议。

舞阳县隶属河南省漯河市，2007年以来，按照中央和省、市委部署，该县以实施大学生村干部创业计划为载体，以鼓励大学生村干部子女带头创业、带民创业为主线，坚持选拔创业人才、提升创业能力、激发企业事业活力、优化创业环境四策并举，创新措施，狠抓落实，现已取得明显成效。

上午八时许，开幕式在庄严的国歌声中开始，在主席台就座的主要领导、嘉宾、优秀村官有：国务院研究室原副主任杨雍哲，民政部基层政权和社区建设司原司长、中国村

社发展促进会副会长白益华，中共漯河市委书记靳克文，中国农业大学党委副书记秦世成，河南农业大学校长张琼，中国农业出版社总编辑孙林，中国村社发展促进会副会长兼秘书长余展，中国农业大学原党委副书记唐运新，河南农业大学党委副书记杨翟东，中国村社发展促进会执行秘书长沈泽江，中国农业大学教授胡跃高，农业部农村社会事业发展中心新农村建设处副处长周鸿，中共漯河市委组织部常务副部长闫天常，中共舞阳县委副书记县长刘国勤和十七大代表山西省河津市龙门村党委书记原贵生、





全国人大代表云南省昆明市福保村党委书记杨明、全国人大代表福建省龙岩市西安村党总支书记章联生、全国农村基层干部十大新闻人物、福建省龙岩市溪南村村委会主任邱汉成。应邀参加论坛的还有大学生“村官”代表，“三农”问题的专家学者，部分市县大学生“村官”管理部门负责同志。这次活动还得到了许多媒体的高度关注和大力支持：人民日报、新华社、中央电视台、中国青年报、农民日报、中国农业出版社、中国农村杂志社、河南电视台、农村农业农民杂志社、漯河日报、漯河电视台、中国教育网、中国大学生村干部网、大学生村官网、农博网、联村村网等相关媒体都派出了记者、编辑参加论坛。

中共漯河市委书记靳克文致欢迎辞，并介绍了漯河市及舞阳县大学生“村官”工作的相关情况；白益华副会长强调：选聘大学毕业生到农村去担任“村官”，是我国社会主义新农村建设史上史无前例的一项创举，是贯彻党的十七大精神、深入贯彻落实科学发展观的一项重要举措，是培育造就一代有知识、有实践经验，了解农村、了解农民的新型干部的重要改革。农村是一个广阔的天地，是一块创业的沃土，是一所造就人才的学校，是一个锻炼成才的好地方，大学生们选择了农村，选择了“村官”，就是一种磨练，一种贡献，一种收获。中国村社发展促进会是为农村、为农民、为“村官”服务的社团组织，办好“村长”论坛，办好大学生“村官”论坛，总结交流当好村干部的经验，促进社会主义新农村的建设与发展，是我们促进会的宗旨和义不容辞的责任。杨雍哲副主任着重阐述了三方面：一是本届大学生“村官”论坛的现实意义，二是拓宽大学生下乡就业创业的途径，三是重在创造大学生下乡就业创业的条件。章联生书记

作为大学生“村官”导师的代表，在会上“就如何做好‘村官’”作了精彩的发言。秦世成副书记、孙林总编、张琼校长讲了话。随后领导专家为优秀调研报告获奖者代表张扬、刘汉文等颁发荣誉证书。中国村社发展促进会副会长兼秘书长余展代表杨雍哲、白益华、秦世成等14人接受舞阳县科学发展高级顾问聘书。最后举行的是山西龙门村、云南福保村、福建西安村、福建溪南村分别与漯河市舞阳县四村进行的友好村签约仪式。中共舞阳县委书记秦建忠主持了开幕式。

下午的主论坛由全国“村长”论坛组委会办公室主任董献华主持。首先由中国农业大学胡跃高教授发布《2009大学生村官发展报告》，随后播放专题短片《放歌新农村》，介绍舞阳县大学生“村官”工作的相关情况。优秀“村官”原贵生、杨明、邱汉成分别作了经验报告。原贵生说：一个农民的后代能把自己的家乡改变了，这是最大的满足和高兴，也是自己三十一年在农村的摸爬滚打不后悔的原因。杨明指出：农村要想搞好，关键看人才，关键看干部。邱汉成提到村庄发展团队很重要，班子建设非常重要，要提倡书记好班长，主任好搭档，党员好帮手，代表好参谋。河南农业大学杨德东副书记提出了大学生“村官”应该掌握的六点：第一：大学生“村官”要具备较好的政治理论素养。第二：要有较好的思想道德素质。第三：掌握广泛的农业科技知识和技能。第四：熟悉农村工作的法律法规。第五：具有一定的经营管理知识。第六：具有较好的语言、文字表达能力。在领导专家与大学生村官的相互交流共同探讨过程中，大学生“村官”们提出了他们心中的疑问，比如：如何能够快速适应农村开展工作？假如村里来个大学生“村官”，

希望他具备什么素质？创业初期遇到什么样的困难又是怎样解决的？如何处理自己的事业和村里工作的关系？如何推动村集体经济发展起来？如何进行融资？……会场上大学生“村官”提问踊跃，名“村官”解答一语中的，主持人串连生动感人，气氛热烈，过程精彩，现场不时响起阵阵掌声。

第三届全国大学生“村官”论坛执委会预备会议于17日晚召开，戈新化、聂莲等16名大学生“村官”增选为执委，论坛执委人数扩充至27人，其中刘继伟、张阳、邓锦、邱仁杰等7位大学生“村官”当选为执行主席。由云南福保村杨明书记等大学生“村官”导师为新增选执委颁发了聘书。18日晚召开了全国大学生“村官”论坛执委会，会议审议通过了由论坛执委会主任刘汉文所作的《2008年度大学生“村官”论坛执委会工作报告》，并确定了各地大学生“村官”论坛联络站负责人。

论坛围绕“创业、成长、成才”这一主题，交流了各地大学生“村官”的先进经验与实践方法，探讨了大学生“村官”服务新农村“下得去、待得住、干得好、流得动”的新模式。参会代表向全国大学生“村官”发出《倡议书》，倡议大家争当“三农”调查员，争当新农村建设宣传员，争做专业化农村干部，帮扶农民以促进创业致富，携手并进以共创成长平台。

论坛发布了《2009中国大学生“村官”发展报告》（已由中国农业出版社正式出版）。论述了我国大学生“村官”工作发展历程、现状、存在问题及政策建议等。论坛决定构建一个长效的大学生“村官”交流平台。

# 第三届全国大学生“村官”论坛 致 词

◎ 中共漯河市委书记 靳克文

各位领导、各位嘉宾、同志们、朋友们：

在这春暖花开、春意盎然的美好时节，大家相聚在距今9000年的贾湖文化发源地、中国现代民间绘画画乡舞阳，共同探讨中国经济社会发展中最重要的“三农”问题，共同就熟悉的大学生“村官”话题畅所欲言，为我们的新农村建设提供更多、更有价值的宝贵经验和建议。作为论坛主办方，我们感到非常荣幸。在此，我谨代表中共漯河市委、市人大、市政府、市政协和全市250万人民，向莅临这次论坛的各位领导、嘉宾及媒体记者朋友们表示热烈的欢迎！

当前，全国各地都在大力推进社会主义新农村建设，做为新农村建设战线上涌现出的新生力量，广大大学生“村官”肩负着解读、传达、执行党和政府惠农政策的重要使命。举办全国性的大学生“村官”论坛，有助于相互交流大学生村官管理经验、共同探讨大学生“村官”成长成才规律，进而推动大学生“村官”工作健康开展。2007年11月，为响应中央、省委号召，漯河市委、市政府强力实施了大学生“村官”计划，从机关事业单位中一次性选派1356名具有大专以上学历的大学生“村官”到村任职，在河南省各辖市中，率先实现每村至少有1名大学生“村官”的目标，提前两年完成省委确定的任务。



2008年5月，又从应往届高校毕业生中公开选聘了200名大学生充实到大学生“村官”队伍中，同时依托中央广播电视大学，对全市1000名“村官”进行了大专学历教育，探索出了“机关选派、公开选聘和就地培养”相结合的大学生“村官”“三位一体”工作模式，受到中组部和河南省委充分肯定，其中中组部三次刊发了漯河市大学生村干部的工作经验。舞阳县在开展大学生“村官”工作中，注重把上级精神与本地实际相结合，紧紧把握时代脉搏，突出“创业、成长、成才”主题，以实施大学生“村官”创业计划为载体，以鼓励大学生“村官”带头创业、带民创业为主线，坚持选拔创业人才、提升创业能力、激发创业活力、优化创业环境四策并举，创新措施，狠抓落实，取得

了明显成效，一批大学生“村官”在创办、领办致富项目，带领群众加快发展的过程中，得到历练，不断成长成才。

第三届全国大学生“村官”论坛将是一次学习交流的盛会，更是一次奋进向上的盛会。各位与会领导和嘉宾将会近距离地为大学生“村官”们深刻讲述新农村建设的新理论，新经验，有助于大学生“村官”进一步深入领会中央和各地新农村建设的精神内涵和政策动向，为大学生“村官”工作提供理论上的丰硕成果和精神上的巨大动力，引领大学生村官工作快速健康发展。

我们衷心希望通过第三届全国大学生“村官”论坛的举办，为全国大学生“村官”搭建起一个交流经验、探讨体会的舞台。希望广大大学生“村官”把这次论坛的交流成果带回去，理论联系实际，在新农村建设的大舞台上，致力做新农村建设的引导者和领路人，争做社会主义新农村建设的领头雁和排头兵，在全面推进社会主义新农村建设的伟大实践中奉献青春、智慧和力量！

预祝第三届全国大学生“村官”论坛取得圆满成功！

祝各位来宾身体健康，万事如意！

祝愿我们的新农村更加美丽、富裕、文明！





# 重在创造大学生下乡创业的条件

◎ 国务院研究室原副主任 杨雍哲

首先祝贺第三届全国大学生“村官”论坛在河南省漯河市舞阳县召开！

## 一、第三届全国大学生“村官”论坛的现实意义

本届论坛与上两届相比，有一个不同的鲜明特点，那就是它具有强烈的现实意义。从美国发端的金融危机波及全球，大量实体经济受到影响，进而造成就业形势严峻，大学毕业生的就业也不例外。今年全国大学毕业生611万，加上往届未就业的近200万，共有800万等待就业。最近国务院提出：“把促进高校毕业生就业放在突出地位。”在这样的情况下，积极倡导和着力拓宽大学生到农村就业创业的途径，对解决800万人就业问题是十分必要的和迫切的。

就当前农村的情况来看，大量青壮年农民离土离乡，加入了国家工业化、城镇化的建设行列，总体上约为1.3亿，受金融危机影响暂时回流近2000万，还有1个多亿。与此同时，近几年大学生下乡勃然兴起，据《中国大学生“村官”发展报告》称，到2008年底，仅到农村当“村官”的大学生就有13万以上。再加上到农村自主创业的和支农支教的大学生，就更多了。由此使我国人力资源布局上出现了一幅令人欣喜的新景象：农民工进城，大学生下乡，双向流动，构成我国现代化进程中人力资源合理配置的大趋势。

农民工进城，是把农村普通劳



动者输入国家工业化、城镇化行列；大学生下乡，是把具有现代知识的高素质人才输入农业现代化、农村现代化行列。这两者优势互补，实现城乡共赢，全面推进我国的现代化建设。尤其是农村，富余的是普通劳动者，奇缺的是具有现代知识的高层次人才。大学生下乡，有利于整合农村资源，发展现代农业和农村经济，有利于建设现代化的社会主义新农村，有利于在实践中把大学生锻炼成治国安邦的管理人才和各种技术专才，有的可能成为国家的栋梁之才。最近中央召开的全国培养选拔年轻干部工作座谈会上提出：要“重视从基层和生产一线选拔优秀年轻干部。”这给大学生指明了成长的方向。

金融危机带来了就业困难，同

时也带来了更多的大学生到农村就业创业的机会。有远见的农村领导者、工作者，应抓住这个机遇，热烈欢迎大学生到农村就业创业，千方百计帮助他们就业创业成功，为农业和农村的现代化做出贡献。

## 二、拓宽大学生下乡就业创业的途径

我国发展的战略目标是到本世纪中叶基本实现现代化。现代化的难点在农村，没有农村的现代化就没有全国的现代化。为农村输入大量具有现代知识的大学生，是建设现代化新农村乃至实现全国现代化的关键。为此，要尽可能拓宽大学生下乡就业创业的途径。

第一、要按照今年中央一号文件的规定：“着力拓宽农村干部来源，稳步推进高校毕业生到农村任职工作，实施‘一村一名大学生计划’。”

全国有村委会的行政村61万个，一村一名大学生，就可安排61万名大学生。北京市已经实现了一村2名大学生的计划，一名任村党支部书记助理，一名任村委会主任助理。如果都能做到北京市的标准，全国将能安排100多万大学生。这是一个很客观的人才工程。在当前就业困难的情况下，最好先尽快实施中央既定的“一村一名大学生计划”，现在已经到任13万，还可以新安排近50万人。

第二、大力倡导和扶持大学生到农村自主创业，这条路子比较宽，

容量更大。不少先行者已经创业成功，做出了榜样。

据《人民日报》报道：重庆市云阳县杨大可，大学毕业后和同是大学的女友一起回乡，承包200亩荒山种植水晶梨获得成功，2004年果园纯收入达到10万元。接着又创建云阳县水晶梨专业合作社，以“包成活、包技术、包回收”的形式与附近农户签订合作协议，大规模发展水晶梨产业。不久，入社农户达到245户，种植面积11,000亩，每年为农民增收1,000万元。杨大可荣获“2006年感动重庆十大人物”。

据中央电视台报道：陕西杨陵西北农业大学畜牧兽医系毕业的燕君芳，到农村发展养猪，八年时间，从饲料到屠宰、加工、销售一条龙发展，创办起陕西杨陵本香农业产业集团，并以“公司+农户”的方式带动3,100多户农家发展养猪事业。

像杨大可、燕君芳这样勇于到农村创业，并且事业有成的大学生各地都有。我们应该总结表彰他们的成就和经验，组织他们向应届毕业生宣讲他们的成功之路，带动更多的大学生到农村自主创业。据有关方面介绍，发达国家大学生毕业生自主创业者占40%，我国仅占0.3%，与他们相比还有很大发展空间。

第三，还可以考虑选拔一批学有专长的大学毕业生到乡镇农林技术推广站工作。

乡镇技术推广站是把科研成果运用到生产中去的关键环节，是引领农业、林业现代化的重要岗位，可是长期以来这里缺少高校毕业的人才，不利于充分发挥这个机构的智能。如果一个站选聘二、三名农林院校的毕业生，分别充任农业、林业、畜牧业技术员，基层技术推广站将现勃勃生机。全国有4万个乡镇，每个乡镇技术推广站安排2—3名大学生，就可以

增加8—12万毕业生就业，为了农业现代化，国家财政增加这笔支出是值得的。

从以上三个方面看，有搞村社管理的，有自主创业发展经济的，有为发展农村经济提供技术服务的，相互配合，相互作用，形成三位一体发展农村经济的合力，为乡村社区的经济社会发展做出积极贡献。

我们现在举办地这个论坛，可否考虑扩大它的内涵，除了有大学生“村官”参加以外，可以吸收自主创业的、技术服务的大学生参加，共同为乡村发展进行有机的广泛交流。

### 三、重在创造大学生下乡就业创业的条件

一切事物的发展变化皆依一定的条件为转移。大学生能不能“下得去、待得住、干得好、流得动”，应戒空谈，实实在在地为他们创造适当的条件。

现在各省市对大学生下乡当“村官”都做出了一些政策性规定，包括薪酬待遇、工作安排、生活条件，以及未来考公务员、研究生的优惠政策等。这些规定如果做得合情合理，使他们既看到现在，又看到未来，就为他们创造了“下得去、待得住”的条件。我们应当把各省关于这个方面的规定搜集起来，相互交流，取长补短，并在实践中不断研究完善，逐步形成一套成熟的长效制度。

“下得去、待得住”以后，如何做到“干得好”，更需要条件。

在当今依法治国的方针下，要学会依法治村，这就要学习掌握村民自治法以及其他有关农村的各项法规和政策。应当以此为内容编辑出版一本《农村工作手册》，为大学生“村官”提供一个“书本老师”。大学生文化水准高，阅读和理解能力强，掌握了依法治村的武器，就占领了治村的高地，充分发挥他们的优势。

中央指出：建设社会主义新农村是我国现代化进程中的重大历史任务。从这个意义上讲，新农村建设就是农村现代化建设。所以说，新农村建设的“新”字，实质上就是新在现代化，即把贫困落后的传统农村建设成现代化的新农村。这是农村的基本任务，是大学生下乡就业创业的历史使命。建设新农村的关键是发展农村经济，增加农民收入。因为建设新农村几乎样样都是要花钱的，钱从哪里来？固然有国家的扶持，社会的帮助，但毕竟农村和农户自身要具备一定的经济实力。如何发展农村经济？已经脱贫致富的村、率先实现了现代化的村，就是榜样，就是“导师”，要向他们学习。

再一个办法，是向专家学习。河南省漯河市为了支持大学生创业，成立了由农业、林业、科技、畜牧等部门的技术人员组建的大学生技术培训专家服务团，采取集中授课、电化教育、现场指导等方式，全方位为大学生创业提供科技服务。这种做法很好，值得各地借鉴。

还有一个办法，是大学生相互学习。“三人行必有吾师”。大学生在工作和创业中，相互交流，同样是一种有效的学习方式。漯河市建立大学生“村官”联谊会、大学生“村官”网站，开辟网上论坛，为大学生搭建起了一个交流经验、传递信息、化解困惑、共同提高的平台，发挥了积极作用，值得提倡。

还有一个办法，是向母校老师请教。母校是离校大学生知识的后盾，各高校都采取了一定的方式支持毕业生创业。4月9日光明日报报道：苏州科技学院设立了大学生“村官”工作站，为大学生“村官”返校“充电”搭建了新平台。这种做法很好，值得仿效。

以上说的“书本老师”、榜样





# 在第三届大学生“村官”论坛上的讲话

◎ 中国农业大学党委会副书记 秦世成

尊敬的杨雍哲主任，靳克文书记，各位领导，各位专家，大学生“村官”朋友们：

大家上午好！

受中国农业大学校长柯炳生的委托，我谨代表中国农业大学向第三届全国大学生“村官”论坛的胜利举办表示热烈的祝贺！向辛勤工作在农村第一线的大学生“村官”朋友们表示亲切的慰问！

去年3月29日，由中国村社发展促进会、中国扶贫基金会与我校团委共同主办的第二届全国大学生“村官”论坛在我校举行，150名大学生“村官”代表和有关领导、专家学者



参加论坛。今天我们又聚集在漯河市舞阳县，发布报告、研讨工作、交流

经验，进一步推动“大学生村官”的工作，这必将是在新的形式下更有意义的一次论坛！

为了深入贯彻党的十七大精神，积极做好高校毕业生就业工作，进一步落实党中央国务院关于社会主义新农村建设的方针，中组部、教育部、财政部、人力资源和社会保障部发布了《关于印发〈关于选聘高校毕业生到村任职工作的意见〉的通知》，教育部办公厅发布了《关于做好选聘高校毕业生到村任职相关工作的通知》，引导和鼓励大学生到基层就业，为社会主义新农村建设提供留得住、用得上、有作为的青年骨干。

老师、专家老师、互为老师、母校老师，可以给方向、给思路、给办法、给知识、给经验。可是，真正创起业来还需要解决资金问题。《中国大学生“村官”发展报告》称，大学生“村官”反映工作面临的最大障碍是缺乏资金。漯河市依托财政、金融等渠道筹措资金2,000万元设立了大学生“村官”创业基金，其他不少地方也有这种做法，效果很好，值得肯定。为了拓宽资金渠道，还可以考虑，建议国家设立大学生创业贴息贷款，或大学生创业小额贷款，贴息贷款由政府财政贴息。同时，建议在一

定时期内为大学生创办的企业减免税费。工商登记注册方面亦应适当照顾。上海市规定大学生创业注册资本“零首付”，大受欢迎，帮助大学生打开了自主创业的大门。总之，要以多项优惠政策支持大学生创业，带动社会就业。

大批大学毕业生面向农村就业创业以后，各级组织部门和人事部门设立一定得机构和工作人员，加强指导和管理十分必要，是大学生下乡就业创业最重要的条件。《中国大学生“村官”发展报告》称，2008年的一项抽样调查中，49%的大学生回答

对“村官”管理机构“不太满意”、“很不满意”。它反映了大学生对加强指导和管理的要求。河南省漯河市、平顶山市，在市、县两级都设立了大学生“村官”领导小组办公室，做了很多的工作。随着各地管理机构的建立和完善，再加上全社会的关注和支持，到农村就业创业的大学生工作会越来越越好。各方面把工作做好了，使下乡的大学生一个个创业成功，一个个成长起来，那么，这个下乡的大学生群体，将成为我国新世纪干部的源泉、企业家的摇篮。■

广大青年积极响应中央的号召，每年大量的大学生到村任职，今天来参加论坛的130名大学生“村官”，就是这一批批有志青年的代表，从你们身上，我看到了广大到村任职的大学生志向远大、勇挑重担的形象。

中国农业大学是我国农业院校的最高学府，学校以“解民生之多艰、育天下之英才”为己任，鼓励学生将论文写在祖国的大地上，到西部去、到基层去、到祖国和人民最需要的地方去建功立业。结合北京市2006年启动的选聘8000名“大学生‘村官’”，实现“村村有大学生”的计划，中国农业大学2006、2007、2008三年共计选派了369名“大学生‘村官’”到北京郊区区县担任村党支部书记助理或村委会主任助理，这其中有硕士毕业生55人，党员占46%，是选派大学生村官最多的高校之一，他们都正在为首都社会主义新农村建设贡献自己的青春、知识和力量。此外，我们每年也有230名左右的大学生到西部、到基层就业，和在座的大学生“村官”朋友们一起，为了城乡协调发展、为了我国全面建设小康的第二步目标而努力！

“村官”们利用自己的专业知识和大学中陶冶的情操，为农村提升生产技术、普及法制教育、增强文化教育、加大就业培训等工作作出了无私的奉献，“村官”们的表现得到了各级主管领导和当地村民的一致好评。其中，我校“村官”李丰蓉等4人在担任村党支部书记助理的一年时间里，以出色表现和工作成绩获得了当地党员、群众的认可，高票当选村党支部委员；我校“村官”冯宇坤等4人工作出色，被推选为朝阳区“村官”自治协会主任。上级领导同志对我校毕业生工作情况给予了充分肯定，国务委员陈至立看望大学生“村官”时鼓励大家为新农村建设做出更

大贡献，教育部副部长李卫红到平谷看望了在那里的“平谷人”赵娜，亲切勉励她为农村作出成绩。

中国农业大学对“大学生‘村官’”的培养、选拔、工作支持、再教育等工作都非常重视，从2004年起，学校对到基层就业的毕业生予以奖励；学校每年还预算百万元的专项经费，用于奖励包括“村官”在内的到基层工作的毕业生，并在全校毕业典礼上，对全体到基层到京郊农村作“村官”的毕业生进行表彰。

党委书记瞿振元等领导经常带队到基层帮助“大学生‘村官’”开展工作，他鼓励同学们将实际工作和研究结合起来，努力研究和解决工作中遇到的问题，发挥专业特长，以学术研究的精神推动工作，用实际行动和成果服务基层、服务社会。学校同时实施了“一帮一跟进计划”，学校有特定的组织与到西部和基层工作的毕业生保持联系，定期派人到其所在工作地进行交流，提供相关帮助；通过由我校发起的北京高校红色“1+1”活动开展结对共建活动，学校选派学生党支部与大学生“村官”所在的京郊农村党支部结对，帮助大学生“村官”适应并开展农村基层工作。

“大学生‘村官’”也经常回学校取经，汇报所取得的成绩。除了相关专家提供技术支持以外，图书馆继续向村官们开放，学校也经常举办论坛等活动，一方面促进“村官”工作经验的总结与交流，一方面向在读的学生传经送宝，带动更多的同学到基层工作。

学校还出台了多项优惠政策，包括到西部工作的志愿者在服务期间的生活保障、户口、学籍以及在服务期满后就业、考研等各个方面，以解志愿者的后顾之忧。2006年学校考核选拔了37名“大学生‘村官’”攻读农业推广硕士，结合服务村镇农业问

题的研究完成硕士论文。

本次论坛还将发布《2009中国大学生“村官”发展报告》，报告受到我校柯炳生校长的高度重视，我校今天来参加论坛的胡跃高教授主编了报告，很多我校毕业的学生参与了报告的调研与写作，我校优秀的毕业生王国锋在其中做了大量卓有成效的工作，今天来到论坛的我校团委书记陶光灿，以及我校毕业的大学生“村官”陈鹏飞、田忠斌、刘亚鹏等参与了报告的编写工作。我校原党委副书记，关心下一代工作委员会主任、老教授协会会长唐运新一直非常关注大学生“村官”的成长，今天也来到论坛现场。学校教务处、学生工作部、研究生工作部、就业指导中心、团委、图书馆、关心下一代工作委员会、老教授协会等部门都从不同角度支持大学生“村官”的工作，为大学生“村官”服务，形成了在学校党委领导下，各部门协同工作的有效格局，我们愿意为了“村官”这一伟大事业的更好发展开展更多理论的研究与实践的探索，为大学生“村官”们成长创造更多有利的条件，为大学生服务新农村建设提供更多的支持。

大学生“村官”的选派，已经成为学生就业的重要途径，也成为学校科技推广的重要方式，成为学校服务“三农”的有效渠道。相信大学生“村官”朋友们一定能在基层广阔的土地上建功立业，成为我国小康社会重要的建设者，成为社会主义现代化建设的可靠接班人。

最后，特别要感谢漯河市舞阳县市县两级领导为论坛所提供的大力支持与有力的保障！感谢各位领导为了论坛顺利召开所付出的辛勤工作！

预祝论坛圆满成功，祝“村官”朋友们服务基层工作的事业顺利！为建设社会主义新农村做出更大的贡献！





# 为大学生“村官”服务 是新闻出版社的职责和使命

◎ 中国农业出版社总编辑 孙 林



# 第三届全国大学生“村官”论坛 开幕式讲话

◎ 民政部基层政权和社区建设司原司长、中国村社发展促进会副会长 白益华

各位领导、各位来宾、各位大学生“村官”：

第三届全国大学生“村官”论坛经过认真筹备，今天在河南省舞阳县隆重开幕了，我代表中国村社发展促进会对这次论坛的胜利召开表示热烈的祝贺！

本次论坛的主要任务是，发布《2009中国大学生“村官”发展报告》，听取做出突出贡献的知名“村官”的经验介绍，交流大学生“村官”的管理工作和如何当好大学生“村官”的经验，围绕“创业、成长、成才”的议题进行专题研讨，目的是通过交流，研讨进一步推动大学生“村官”工作的深入开展，把大学生“村官”工作提高到一个新的水平，这次会议是继前两次大学生“村官”论坛之后的又一次重要的会议，是大学生“村官”的又一次盛大集会。我们相信在大家的共同努力下，这次会议一定能够达到预期的目的。

选聘大学毕业生到农村去担任“村官”，这是我国社会主义新农村建设史上史无前例的一项创举，是贯彻党的十七大精神，深入贯彻落实科学发展观的一项重要举措。是培育造就一代有知识、有实践经验，了解农村、了解农民的新型干部的重要改



革，如果说1995年江苏选派大学生到村担任“村官”是这一工作的开头的話，那么经过十多年的实践，从2008年开始，这项工作党中央的重视下已经进入了全面推进的新的发展阶段。我们相信在党中央国务院和各级党委、政府的重视和关怀下，这项工作一定能够不断完善、不断提高、不断发展、不断开创出新的局面。

农村是一个广阔的天地，农村是一块创业的沃土，农村是一所造就人才的学校，农村是一个锻炼成才的好地方，大学生们选择了农村，选择了“村官”，就是一种磨练，就是

一种贡献，就是一种收获。党中央国务院和各地党委、政府对你们寄予厚望，广大农民群众对你们寄予厚望，你们这一代年轻人赶上了好时代，好时候，希望你们珍惜这一宝贵的机会。用你们的青春，用你们的智慧，用你们的力量，奉献给社会主义新农村这块沃土，做科学发展观的带头人，做农民群众的贴心人，做合格的优秀的大学生“村官”。

中国村社发展促进会是为农村、为农民、为“村官”服务的社团组织，办好“村长”论坛，办好大学生“村官”论坛，总结交流当好村干部的经验，促进社会主义新农村的建设与发展，是我们促进会的宗旨和义不容辞的责任。我们相信，有“村长”论坛执委会的努力和支持，有大学生“村官”论坛执委会的努力和支持，有各级党委和政府以及有关单位的大力配合与支持，我们的“村长”论坛和大学生“村官”论坛一定会办得越来越好。一定会结出更加丰硕的成果。

预祝第三届大学生“村官”论坛圆满成功！

祝大家工作顺利，身体健康，事业成功！





# 观念决定思路 思路决定出路

(摘要)

◎ 全国人大代表、福建省龙岩市西安村党总支书记 章联生

我有千言万语要说，但又不知从何说起，我叫章联生，是福建省龙岩市西安村党支部书记。龙岩市是具有光荣革命史的革命老区，它不仅是伟大领袖毛主席等老一辈革命家生活战斗过的地方，也是近年来中央领导江泽民、胡锦涛、温家宝等多次亲临关心的革命老区，更是中共党史上谱写光辉一页的古田会议召开的地方，还是邓子恢、张鼎丞、陈丕显、杨成武、刘亚楼、郭滴人等老一代革命家成长的地方。我作为能在这块红土地上担任最基层干部，感到无比自豪。我是在党的十一届三中全会召开的一九七八年就担任村长，可以说是社会主义新农村30年翻天覆地的变化的见证人，因此我想就从我村的发展变化和担任最基层党支部书记的感受作为抛砖引玉，向各位进行汇报。

我汇报的题目是：观念决定思路，思路决定出路。

## 一、西安村概况

西安村隶属于福建省龙岩市，现有25个村民小组，1227户，3150人，1990年至2007年连续18年经济社会发展综合实力名列闽西首强村，被人们誉为“闽西第一村”。我村近年来也得到了许多殊荣，先后被授予全国先进党支部、全国首批文明村等13项全国先进单位，被授予福建省首



批明星村、十好文明村等28项省先进单位。我先后被授予福建省劳动模范、优秀共产党员、优秀农村党支部书记、全国十大杰出村官、全国农村基层干部十大新闻人物、全国劳动模范等许多殊荣，并当选为第十届、第十一届全国人大代表，多次受到胡锦涛总书记等中央领导的接见。

## 二、本人简况

我是文革六七届高中毕业生（人称老三届），毕业后回到家乡西安村后，当过搬运工、做过泥匠工，担任过生产队长、村企业厂长；1975年任西安村团支部书记兼农科队长，同年入党；1978年当选为党支部副书

记兼村长，1983年招工到市糖烟酒公司担任公司工会副主席、党支部、集体总店经理，1987年回西安村担任党支部书记至今。

## 三、谈一下担任农村领头雁的一些感受

第一个感受是取得上级领导和有关部门的关心和支持至关重要

1、同上级党委、政府保持一致，至关重要。

2、同县、市各部门的沟通是确保。

3、同公、检、法的理顺是保障。

第二个感受是同村（居）主任关系融洽是关键

第三个感受是待人处事要谦虚、谨慎

作为书记、村长决不能选前三分笑、选后屁股翘，那下届必然掉选票，落选回家睡大觉。作为一个人名望越大，越是要谦虚谨慎，待人处事越要热情。

第四个感受是威信来源于以身作则、廉洁自律、敢抓善管

1、以身作则

要求群众做到的——党员要先做到——要求党员做到的——书记要先做到。

2、廉洁自律

不贪小利，不贪小便宜，一事当前不为自己打算。

### 3、敢抓善管

敢抓：如在每届换届选举大会上大胆引导，才能选出好干部，组建好班子。

选举动员大会强调六种人不要选：

道德败坏、思想不开拓、办事老好人、工作不肯干、经济不清白、父母不孝顺，这六种人不能选，特别是道德败坏的不能选，我说有德有才选他上台；无德无才拉他下台；有德无才办不了事；有才无德办坏了事。

由于在选举动员大会上我敢于大胆领导，敢于大胆地说话，敢于理直气壮引导，遏制这六种人进入班子。

### 4、善管

抓工作要严厉

帮同事要真心

定奖罚要分明

对部下要宽容

享待遇要公平

总之敢抓善管同威信成正比

第五个感受是解放思想、更新观念是发展的思想基础

没有解放思想就谈不上创新，没有更新观念就谈不上发展，没有解放思想、没能更新观念就不能在新农村建设中成为排头兵。因此，要想发展，就必须解放思想、更新观念。

1、树立和谐发展意识

2、树立农村向城市转移的观念

3、转变国家、乡镇征地观念

4、转变用干部观念

5、树立法律观念

6、树立科学发展观

7、用科学知识武装头脑

### 四、成功的体会

我作为一名普通共产党员，作为一名最基层的党支部书记，如果谈

事业成功的话，我想人生的成功不在拿到一副好牌，而是拿到一副好牌怎么把它打好，工作就象驾驶汽车，不但要学会开，而且要学会修，更要把握好方向盘。我担任31年农村基层干部总结起来是：一道理、二个心、三字经、四信念、五接轨、六教训、七转变、八感受。

一道理：发展是永恒的主题

二个心：责任心、事业心

责任心：无论我是担任集体总店经理，无论我是担任西安村村长或是党支部书记，无论我是当人大代表，我作为一名共产党员都应该起模范带头作用，更应该把它当成是一种党和人民交给我的责任。特别是每次在全国人大会上我的发言，既敢讲又善讲，受到与会领导和代表赞扬，受到新闻媒体的重视。

事业心：无论我在哪个工作岗位，作为一名共产党员，都要把本职工作搞好，在糖烟酒担任经理在商业系统率先承包，搞得有声有色；在西安村当领头雁，带领西安村变为全市乃至全省、全国的先进。

三字经：

方：办事要有原则性

圆：处事要有灵活性

度：做事要有度量性

四信念：

把忠心献给祖国

把爱心奉献社会

把孝心献给父母

把信心留给自己

五接轨：

政治上同党中央接轨

思想上同时代接轨

经济上同市场接轨

工作上同上级接轨

作风上同群众接轨

六教训：

没有上级的支持，就没有凝聚力  
没有班子的团结，就没有战斗力  
没有经济的实力，就没有号召力  
没有领导的带头，就没有感召力  
没有干部的清廉，就没有说服力  
没有管理的民主，就没有公信力

七转变：

变管理为服务

变索取为给予

变客人为主人

变强堵为疏导

变单一为多元

变集中为民主

变内定为公开

八感受：

领导重视是关键

班子建设是确保

经济发展是基础

开展活动是生命

抓好队伍是保障

以人为本是宗旨

服务群众是归宿

实现和谐是目标

在座各位领导，各位与会代表，“莫道春风虽送暖，须防秋雨更添寒。”金杯银杯不如群众的口碑，金奖银奖不如人民的夸奖。特别是我作为最基层农村的领头雁，肩负的使命既光荣又艰巨，我们既遇到改革开放的大好机遇，又面临着时代的挑战，前面有标兵，后面有追兵。我应该向在座优秀村官学习，更应该戒骄戒躁，在成绩面前不骄傲，在困难面前不灰心，我相信只要永远保持共产党员先锋模范作用，用科学发展观统揽全局，就一定能在新的起点上，朝着更新更高的目标而努力奋斗，就一定能全面实现小康社会。□





# 大学生“村官” 要争当新农村建设的先锋队

——2009中国大学生“村官”发展报告

◎ 中国农业大学教授 胡跃高



从1995年江苏省率先招聘大学生担任农村基层干部算起，大学生“村官”实践在全国已经走过了15年历程。伴随着发展，2005年中央办公厅国务院办公厅下发《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的实施意见》；2008年经中央同意，中央组织部等有关部门决定“用5年时间选聘10万名高校毕业生到村任职”；2008年10月，党的十七届三中全会决策，“引导高校毕业生到村任职，实施一村一名大学生计划”；2009年1月，中央1号文件重申实施一村一名大学生计划。大学生“村官”工作已经由初期的星星之火成燎原之势。据不完全统计，到2008年底为止，全国在任大学生“村官”总数达到13万人以上，分布在除港澳台以外的31个省、直辖市、自治区，100%的地级市（盟），约80%的县与县级市（区、旗）及20%的村（嘎查）。北京市实现了村村两名大学生“村官”目标。从整体发展态势来看，我国大学生“村官”建设工作在由广度发展进入纵深推进阶段。

2007年8月开始，美国房地产“次贷危机”爆发，于2008年演变为全球性金融危机。这一危机迄今仍在蔓延之中。改革开放30年中，受全球化作用，我国社会经济已经与世界发生深度接轨。因此，本次全球金融危机爆发立即波及到我国国民经济体

系，出现了外向型经济强烈震荡、进城农民工大量失业、大学毕业生就业困难等一系列问题。根本而言，在上述表象的背后，问题产生、存在与发展的真正原因是现代化、全球化与我国城乡二元体制结构。这意味着，即便不发生金融危机，此类问题也已经客观存在，或迟或早终将需要解决。从这一意义上来思考，当今的全球金融危机只是加速、加大了有关问题与矛盾的暴露，从而有利于我们较早寻求对策、解决问题。这在整体上对我们有利，是好事。

当前我国社会经济发展中一个突出矛盾是：一方面，存在数以千万计、经过改革开放30年锻炼、初步了解国际经济与技术水准的优秀农民工“失业”大军，存在数以百万计接受过现代科学技术教育的大学毕业生“待业”队伍。受我国工业发展在世界上处于后发位置制约、当今国际经济大调整形势作用，这两支队伍企图在常规意义上，进入“工业化、城市化”的道路已经堵塞，短期内几乎无望开拓推进，迄今已经处于“待命”粘滞状态。更为严峻的事实是，在这两支队伍背后，还有数以亿计已经动员起来的农民工队伍仍在苦苦等待，进入常规现代化下的“城市化”与“工业化”。从现有国际国内形势来观察，这种等待似乎在无限期延后。另一方面，受二元结构作

用，经多年发展累积，我国出现了农业生产“衰落”、农村优势劳动力“萎缩”、粮食安全、生态环境、农村文明问题同时凸显的战略格局，“三农”发展趋势堪忧。上述矛盾关系可以简述为：矛盾的一边是城市、工业，它们在思想上、现实中占有了优势劳动力，但在战略上却难以开拓足够空间从工作、生活上容纳翘首以待加入的队伍。具体表现为在城市与工业中就业与生活压力巨大，不堪重负；矛盾的另一边是农村、农业，它们在思想上、现实中长期不被优势劳动力看重，已经明显出现生产“衰落”、社会劳动力“萎缩”，成为国家现代化建设的薄弱环节，而在战略上存在有足够发展余地，可望容纳富裕的建设大军。上述发展战略空间与劳动力资源配置上的二元背反矛盾，就是常规现代化意义上的工农城乡矛盾。这一基本关系在一国范围内或全球范围内“城市化”、“工业化”发展初期，矛盾关系不明显。但随着其

战略发展空间被挤占，逐步推进到临近边界状态，矛盾关系便尖锐起来。1978年以来，我国城乡居民收入差距逐步拉大，2008年达到10000元之高，形成了全社会范围内排队进入“城市化”、“工业化”大格局，标志着这一矛盾关系将大大加剧，解决这一问题的时机在成熟。

工农城乡矛盾属于常规现代化发展的“悖论”范畴。世界各国依其道而行之，无不最终陷入如此“陷阱”，且愈陷愈深，不能自拔。当今世界，发达国家人口占总人口比重不到20%，但即便如此，全球农业、农村问题已经充分暴露。比较而言，欧美发达国家，凭借先发优势，情况稍好，但并非没有问题；日本、韩国等国处于后发位置，矛盾关系十分紧张，以致基本丧失了农业能力，有识之士每每为此痛心疾首。至于发展中国家则无不处于苦苦挣扎状态，称为“现代化的烦恼”，“失落的国家”。世界经济在20世纪90年代后逐步进入泡沫化，并反复发作，愈演愈烈，从某种程度上说明了全球范围内这一矛盾关系的尖锐化。常规现代化愈发展，工农城乡矛盾愈趋于尖锐化的全球范围社会经济发展客观事实，应当使我们猛醒。我国应当积极接受经验教训，利用一切有利时机与条件，在发展中探索全新出路，解决好这一问题。

常规工业化在思想上占有了优势劳动力，但容纳能力有限；而常规农村发展不在思想上对优势劳动力有足够吸引力，但客观上仍然存在发展空间。观察这一基本现状，可以发现，工农城乡劳动力资源与发展战略空间存在错位配置，解决这一矛盾关系的基本方向在于要“突破”常规现代化思想，完成两者合理配置。突破内容包括两个基本方面：即一要突破常规工业化思想；二要突破旧乡村发

展思想。在常规现代化过程中，我们曾经突破乡村、农业进入城市、工业。在新的现代化历史发展阶段，我们应当实行的是“二次”突破，即突破常规城市化、工业化，进入“新农村”，建设“新农业”，以实现最终消灭城乡差别，实现和谐发展目标。这正是社会主义新农村建设的意义所在。

要实现在不激烈影响现有城市、工业现代化发展格局前提下，不造成大震动，使数以亿计在事实上、或思想上已经离开农村的优势劳动力与建设社会主义新农村相结合。举目远望，就必须在现有基础上，有掌握先进知识、有理想、有能力的新农村建设先锋队率先进入乡村，认识“新农村”、“新农业”，探索新的建设道路，然后率领民众，开拓进步。从这一意义上讲，天之骄子——大学生进村参加建设，成为新农村建设的生力军，具有历史的必然性。新时代的大学生，应当积极响应国家召唤，在大学生“村官”岗位上认真实践，虚心学习，努力锻炼，健康成长，为国家发展做出新贡献。

在社会经济发展中的新型现代化建设二次“突破”战略中，大学生“村官”制度建设是一件具有历史意义的新生事物。任何历史性新生事物的成长都是要经过艰难曲折的，这意味着我们在闯入一片全新的天地，必须建立新认识，开展新实践，在实践中探索道路，完善建设。从全局来观察，与我们面临的严峻形势及应当发展达到的目标与道路相比，现有大学生“村官”实践时间仍然相当短暂，工作经验积累十分有限，我们还刚刚站立在起点上，没有任何资本去盲目乐观，沾沾自喜。我们未来的路还很长，迫切需提高认识水平与实践能力。全体大学生“村官”、所有相关部门工作者，只有在实践中认真调查

研究，总结经验，才能不断进步，完成时代赋予我们的任务。

2005年以来，中国村社发展促进会、中国农业大学大学生“村官”课题组组织进行大学生“村官”方面的调查研究，以此为基础，分别于2007、2008年举办了“第一、第二届全国大学生‘村官’论坛”。积累了一定研究经验与交流平台基础。2008年以来，党和国家从全局角度多次指导，我国大学生“村官”新生事物发展进入到全国性发展阶段。在新的建设时期，为服务于发展需要，更好地了解大学生“村官”的工作生活情况，为有关部门制定大学生“村官”政策提供建议与参考，迎接2009年第三届全国大学生“村官”论坛，中国村社发展促进会于2008年11月发起以大学生“村官”发展为主题的调查研究报告征集活动。三个多月来，得到了广大大学生“村官”及相关人士的积极反响。活动共征集文章180余篇，报告与文章多为各地大学生“村官”独立撰写，多数是他们在当地进行采访调查，了解村情民情基础上，结合自身观察思考，写出的调研报告。

伴随着发展，大学生“村官”建设正在成为全国性的热点问题。2008年以来，中央主要领导多次谈话、批示有关工作，党的十七届三中全会、2009年中央一号文件多次决策部署，学术界、社会各界出现了百家争鸣的大好局面。为记录盛事，记载历史，经研究决定，将相关资料编撰成书，以《2009中国大学生“村官”发展报告》出版，服务于建设大局与发展需要。☐

注：本《发展报告》由中国农业出版社于4月15日正式出版面世。若需购买阅读，可以直接与中国农业出版社或者中国村社发展促进会联系。





# 建设新农村 关键靠人才

(摘要)

◎ 全国人大代表、云南省昆明市福保村党委书记 杨明

看到大家的朝气我很高兴，农村要想做好，关键看人才，关键看干部。相当长时间内，是文盲带领文盲奔小康。大学生下乡具有重要的意义，非常多的“村官”做出了成绩。在参加人代会期间，我去年提交的三个、今年提交的七个议案和建议都是有关农村的问题，说的都是农村的话，农村存在的问题。大学生“村官”要想待得住，还要开花结果，不只是大学生一方面的问题，还是政策的问题。政府应该作出相关政策：比如解决他们待遇问题，公务员问题，大学生“村官”下去以后到底干什么？不要一下子就挑最重的担子，通过待上一段时间后，再逐渐地挑起担子来干。农村是说简单非常简单说复杂非常复杂，为何复杂？村里面不是用条框可以管的，作为村干部道德上要有自己的人格魅力。村干部理解你就会很快支持你，不理解就不会支持你。资金问题，建议大学生“村官”在农村办企业应该在资金上支持他们，可以不用抵押不用担保，用村的集体资产作为抵押贷款，把村集体经济带起来形成一个股份制，让他们有一个实在的平台带头干起来，同时在税收财政体系上加大力度扶持。对农村的扶贫从这些方面考虑。如果说大学生下去以后没事做的话，也发展不起来。

把机制建好，大学生“村官”不能只下去一年，应该在三年五年以上。农村有非常丰富的劳动力和土地、矿产、养殖资源，都需要大学生下去以后用自己的能力做起来。国家在财力，税收、贷款、人才选拔等方面给予支持，从农村出来的大学生、知识青年，当年下去以后现在上去了，就是榜样。建议村干部最少应该是大专以上水平，应该具备这样的水平，班子强了有思路有想法。培养现在的村干部，就要鼓励大学生下去，目前我国有几百万大学生没工作，农村又是一个没大学生的地方，如果大学生都愿意下去，我们国家的富强农村的发展、小康水平的实现估计不需要二十年了。我认为这个



会议功德无量，为农村发展奠定基础，拉动大学生充分认识农村，充分认识自己，但是到农村工作去，不是每一个大这生都要去，要有丰富的经验，要有包容心，要准备下去后受气被骂或许挨揍；“村长”干部就像一个口袋，要把村里的东西装进口袋深思熟虑加工再拿出来，对村民要非常客气，耐心解释，最后就是使他们在工作上支持你，在感情上承认你，说这个“村官”就是我们贴心人，这样的“村官”就是称职的“村官”。与大家相互交流共同探讨，希望在座的大学生“村官”将来都是著名的“村官”，成为我们国家建设的栋梁。☞



# 说说龙门的新农村建设

(摘要)

◎ 中共十七大代表、山西省河津市龙门村党委书记 原贵生

我们龙门村，座落在黄河“三门”，大禹治水和鲤鱼跳龙门的故事都曾经发生在这里。三年多年前我也是二十多岁，那时就有一个梦想能够走出农门，脱离农村，是因为农村条件艰苦，基础设施落后，经济状况、居住状况都很差。但由于种种原因我没走出去，还是留下来了，三十多年过去了，我现在也不后悔，我实现了自己的人生价值，我走过了三十多年农村干部的经历，实现了人生的梦想。我们村在上个世纪六十年代、七十年代，甚至是改革开放之初，都很贫穷。现在的情况怎么样呢？还是看看一组数字：一、今天的龙门村有3500人，没一个人外出打工；二、村域经济以集体经济为主，股份制经济、个体经济并存。集体经济占80%多，去年实现税收1.5个亿，农民人均向国家上交税收45000元；三、农民人均纯收入突破了20000元；四、过去住的是窑洞，今天的龙门人住进了农民新村，三十栋住进了一千多户，水、电、暖气、闭路电视、程控电话等一应俱全。龙门村还吸引还吸引许多外地青年人来这里创业。我们的观念是：来到龙门村就是龙门人；五、现在公共设施供暖情况，新型暖气从2006年开始，连续两年村民家里温度在22至23度，不烧煤不烧天然气，是一种任何能源都不烧的，工业氨水的热量回收注入凉水循环供暖，每年能够节省资金二三百万元。有资料显示，目前我国城乡二元结构突出，贫富差距拉大，“三农”问题是我们各项工作的重中之重。为什么现在的年轻人都要去城市工作？去当国家的公务员？为什么没人到农村买房子？咱们龙门村大体情况就是这样。在座的大学生“村官”，你们现在的条件是我们当初想都不敢想的。在我年轻的



时候，龙门村贫困落后，我家更是一贫如洗。我上学上到初中一年级，数学学到一元一次方程……你们今天有知识优势啊，一个农民的后代能把自己的家乡改变了，是最大的满足和高兴，这就是我刚才说不后悔的根源，自己搞企业富起来然后当村干部，我也是当了七个月的生产队长然后当团支部书记再当民兵营长，再当副书记再当书记，三十一年在农村的摸爬滚打，带领龙门人凭着艰苦奋斗，不断创新改变着村庄的面貌。现在的龙门村集体经济、个体私营经济同时发展；在集体和股份制企业发展的同时，整个龙门村都比较和谐，是一个技术先进、绿色和谐、幸福美好的新农村，也欢迎在座的领导与大学生“村官”到龙门村指导工作。☐





这样的论坛，收获很大，是一次非常难得的学习机会，同时也是一次深受教育的机会。刚才几位全国著名的村带头人，介绍了成功的人生和为社会做出的贡献，让我思绪万千。看到今天的场面，对社会主义新农村建设充满信心，响应党的号召，为群众着想积极投身到新农村建设的火热战场，后继有人，大有希望。作为在高校工作的一员，借这个机会谈一点体会、感受，河南农业大学是个培养人的单位，有关河南农业大学怎么样在新的形势下创建全国第一个“村官”学院“村官”专业的基本情况，上午张琼校长介绍过，河南农大参加论坛对我们今后办好河南农业大学“村官”学院“村官”专业建立了信心，受益非浅。他们为什么会成功？有很多因素，大学生“村官”培养教育方面，大学生“村官”应该具备什么样的素质和能力才能胜任“村官”？作为大学生“村官”要具备的素质和能力比较高和全面，在农村干一番事业是不容易的，尤其是我们这些大学生到农村以后，要干出一番事业更不容易，为素质和能力提出更高的要求。

第一：大学生“村官”要具备较好的政治理论素养。

有很好的政治理论素养才能形成处理问题的科学方法，形成较好的思维方式、工作方式，在工作中有好的思路。

第二：要有较好的思想道德素质。

他们不是为了自己，而是为了家乡的父老乡亲，为了改变村庄的面貌，有理想有抱负的人才能在农村有出息，才能干出一番事业来，仅想着自己的发展是干不成功的。

第三：掌握广泛的农业科技知识和技能。

要掌握过硬的本领，河南农业大学为了办好“村官”专业广泛进行调查研究，请了本校及外校的“村官”毕业生座谈，



感到不是学这个专业的不了解，与农民的共同语言比较少；相反，我们学校学生学农的，养殖业怎么养、种植业怎么种，回答较好，能够取得群众的信任，下去创业也要懂技术。秦银领，分到南阳机关工作觉得没意思，回到老家养猪，做出一番大的成绩。今天的论坛也是一个学习机会，河南农大“村官”学院也为大家提供学习的平台，不仅面向河南，也面向全国。

第四：熟悉农村工作的法律法规。

要依法治村，把村的发展拉到法制的轨道上，才能健康持续发展。大学生“村官”要熟悉、了解学习有关农村的法律法规，处理问题上才能按法律的要求维护群众的合法权益。

第五：具有一定的经营管理知识。

第六：具有较好的语言、文字表达能力。

语言表达要到位，做得好，讲得好，听得感动。与群众打交道，语言表达不到位就很难做好工作。☞

# 一次非常难得的学习机会

◎ 河南农业大学党委副书记 杨德东

# 在第三届全国大学生村官论坛 幕会上的讲话

◎ 中共舞阳县县委副书记、县长 刘国勤

尊敬的各位领导、各位嘉宾、大学生村官朋友们：

作为论坛的主办方之一，程序性的客套话我就不说了，穿鞋带帽的话我也不再说了，我就一些问题、一些思考、一些感悟与在座的大学生村官一起交流。作为中西部地区一个省级贫困县的县长，我对农村有特殊的感情。我出生在农村，长期工作在基层，长期工作在农村，近几年来，又结交了不少大学生村官朋友，因此，对如何做好大学生村官，也有一些思考和感悟。借此机会，我也发个言，与各位大学生村官共勉，也请各位领导、专家指正。

（一）继续学习，是大学生村官成长成才的“催化剂”。凡是事业有成的人，都是走出校门、走上社会后，善于继续学习的人。继续学习，不仅能够改变一个人的命运，而且能够改变一个国家和民族的命运。以色列是以犹太人为主的国家，国土面积2万平方公里，人口只有680万，从1948年建国，短短60年间，人均GDP超过2万美元，综合国力在世界排名第十一位，跨入世界发达国家行列，这可以说是一个经济奇迹。同时，犹太人还为世界灿烂的文化做出了重大贡献。诺贝尔奖自1901年设立，到2001年的100年间，共有680位获奖者，其中犹太人138位，占22.35%。这个民族还涌现出了马克思、爱因斯坦、弗洛伊德、达尔文、基辛格、格林斯潘、巴菲特等一大批思想家、科



学家和经济学家。就连影响人类思想最大的耶稣基督，也是犹太人。犹太人为什么这么优秀？产生这些奇迹的原因何在呢？一条重要的原因就是——犹太民族是继续学习的民族。犹太人淡化学习的功利性，把学习的过程当作学习的目的，把知识的获得当作目的的实现。因此，犹太人当学生就认真学习，步入社会继续学习、终生学习。据联合国教科文组织调查，以色列人平均每人每年阅读图书64本，居世界之首。日本人均40本，韩国11本，而我国只有4.5本，图书阅读量小的惊人，并且我国有超过一半人一年不读一本书。联合国教科文组织曾指出：国家贫富的差距在于知识。那么，人的差别何尝不是如此呢？就我们大学生村官而言，大都刚刚走出校门，面对基层和农村，我们的知识是不够的，我们的知识是不全面的，我们有幸在农村工作，既没有家庭琐事的羁绊，又没有你来我往的应酬，更没有丰富多彩的文化生活，刮风下雨连阴天，农闲时节寒冬夜，

可以说，我们的业余时间太多了，我们寂寞的时候也太多了。但寂寞是一种财富，业余时间也是一种财富。我们一定要善于利用业余时间，向书本学习，向实践学习，向农民朋友学习，那么，理论和实践相结合的知识，必将催化我们大学生村官尽快成为国家的栋梁之才。

（二）扎根基层，是大学生村官成长成才的沃土。古希腊神话中有这样一个故事：巨人安泰是海神波塞冬和地神盖娅的儿子，只要他身不离地，便可源源不断地汲取大地的力量，力大无穷，所向无敌，能够击败任何强大的对手。后来，赫拉克勒斯发现了安泰获取力量的秘密，把安泰举到空中，使他离开大地，无法获取力量，从而战胜了安泰。这个故事很形象地说明，只有脚踏实地，置身于群众之中，才能获取无穷的力量。作为大学生村官，我们的力量源泉在哪里？我觉得就在基层，就在农村。韩非子有句名言，“宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍”。我们知道，很多有所成就的人，大都经过基层的磨练，大都是在基层的摸爬滚打中成长起来的。这次应邀参加论坛的很多知名村官，云南福保村支书杨明、山西龙门村支书原贵生、福建西安村支书章联生、福建西南村主任邱汉威等，他们都是扎根基层，扎根农村，创出了骄人业绩，实现了自己的人生价值。可以说，农村是干部成长的沃土，基层是干部成才的摇篮，基层经





# 一个村官首先要为老百姓办实事

(摘要)

◎ 全国农村基层十大新闻人物、福建省龙岩市溪南村村委主任 邱汉成

首先谢谢领导与大学生“村官”。我当“村官”是2006年，当村主任年限很短。为什么我会选择为乡亲当村主任，在2006年之前，我是企业公司的总经理，2.8亿的资产，放弃去香港移民，为什么呢？因为我是一个土生土长的农村人。但是，从村里走出去以后，很少知道村里的事，那天来了二十多个老人家来找我，是因为土地征用回流款的问题，村民要上访。我了解情况后，就积极地想办法解决，主动地化解矛盾，村民们信任我，要求我回村当“村长”，结果高票当选。当村主任以后，我首先带领两委到闽西第一村西安村参观学习，后面全方位进入角色。工作的实践使我体会到：团队很重要，班子建设非常重要，要提倡“书记好班长，

主任好搭档，党员好帮手，代表好参谋”。

首先把班子稳定下来，转变观念，通过其他村的参观学习后，受很大触动，2006年村收入184万元，实现了村民医疗“小病不出社区”。我还体会到，一个团队首先要讲和谐，首先公平、公正地做事。遇到问题两委先开会讨论，党员代表讨论决定，工作做通了、做好了，就能够增加集体收入，原先要卖掉的土地后来跟合作商一起开发，用商业的头脑、经营的意识来做事情，做成长头产业，做活街头产业，总体来讲，要和谐，班子团结了，事情就能做下去，能够做大做强，拿土地来做文章，来招商，发展你的产业做有特色的事情。一个“村官”首先要讲为老百姓



服务，办实事。要有经济基础，没有经济，何谈小康，何谈平安？发展本村的经济是第一要务，要解放思想，思想决定方向，方向决定发展，人是关键，领头人是关键。

历是人生经历中最宝贵的财富。不是人人都有基层经历这种机遇，不少事业有成的人，常为自己人生中缺少基层经历而遗憾和惋惜。因此，作为大学生村官，我们一定要感到幸运，一定要感到命运对我们的偏爱，一定要热爱农村，热爱基层，善于在农村这片沃土中汲取营养，敢于在艰难困苦的环境中增长才干，乐于在“苦其心志，饿其体肤，劳其筋骨”的磨练中而堪当大任。

（三）立志做小事，是大学生村官成长成才的必由之路。《中华励志网》最近报道一则消息，中关村一

家公司的经理在招聘会上感叹：“每次招聘员工，总碰到这样的情形：大学生与中专生相比，我们也认为大学生的素质一般比后者高。可是真正找件具体工作让他独立完成，却又往往拖泥带水，漏洞百出。大事做不来，安排他做小事，他又觉得委屈，埋怨你埋没了他这个人才，不肯放下架子干。所以有时候，大学生与中专生相比之下，中专生反而更实际，更有用”。这说明，现在不少大学生，心比天高，总觉得自己是青松栽在花盆中，对自己定位不准，反而一事无成。汉代陈宠曾说，“轻者重之端，

小者大之源”，意思是说，轻是重的开端，小是大的源泉。作为大学生村官，我们一定要善于结合农村实际，时刻保持一颗平常心，不急不躁，不怀才不遇，不好高骛远，更不怨天尤人，而是要找准人生定位，找准工作的切入点，那就是要立志做小事、立志做具体事。因此，一定要认识到，我们大学生村官开展工作，微观重于宏观，具体重于抽象，做功重于唱功。只有善于做小事，才能做大事；只有善于办好事，才能赢得群众认可；只有善于干实事，才能把新农村建设的宏伟蓝图变成现实。

# 明确“四员”职责 强化履职保障 让大学生村官在基层“有事干、有作为”

◎ 河北省张家口市委组织部副部长、市委基层组织建设办公室主任 张 迁

按照中央、河北省委统一部署，张家口市从2007年开始启动“一村一名大学生”工程，截至目前，两批共选聘535名大学生到基层任职。为保证大学生“下得去、留得住、干得好、流得动”，我们着力解决大学生到基层任职初期普遍面临的“下去干什么”、“到底怎么干”、“如何干得好”的问题，从农村发展生产、维护稳定、服务农民、促进文明的实际需要出发，发挥大学生村官观念新、眼界宽、信息灵，熟悉电脑、网络等现代信息技术优势，引导他们当好“农业技术员、民事调解员、文化宣传员、站点管理员”，使他们在农村“有事干、有作为”，取得良好成效。《人民日报—情况汇编》第273期以《张家口明确大学生村官“四员”职责》为题，刊发了我市的经验做法。3月26日，中央政治局委员、书记处书记、中组部部长李源潮作出批示，“张家口明确大学生村官‘四员’职责的做法不错，各地都应因地制宜地指导大学生村官下乡后干什么”。中组部副部长欧阳淞，中组部部务委员、组织局局长傅思和同志分别作出批示，要求在全国宣传我们的主要做法是：

## 一、坚持“三定”原则，解决“下去干什么”的问题

### 1、双向考虑定岗位

遵循“因村选人，因人定村”的原则，妥善安排工作岗位。综合考虑大学生的专业特长、本人自愿、基



层所需人才类别、安置村环境条件等因素，安排任职村。比如：法律专业的，安排在矛盾比较复杂的村；农口专业的，安排在种植养殖专业村；经济专业的，安排在重大经济项目、重要企业所在村。中共正式党员一般任村党组织书记助理或村党组织副书记职务，非中共党员全部担任村委会主任助理。安排合理的岗位为大学生村官充分发挥作用创造了条件。

### 2、根据需要定职责

市委组织部准确把握新农村建设需要和大学生村官群体优势的对接点，明确提出在农村当好“四员”的职责任务。

第一，当好农业技术员。紧紧围绕发展现代农业，促进农民增收，通过技术咨询、技术服务、技术培训和示范带动等，把优良品种、先进适用技术和生产经营方式直接引入农业生产第一线。一是推广农业新技术、新品种。针对全市“十年九旱”的气候特点，引导他们重点推广第五代冬暖式蔬菜大棚、玉米秸秆揉丝微贮、

“张杂”系列谷子、旱作大葱四个农业新技术、新品种。其中，第五代冬暖式蔬菜大棚技术的成功引进，使最低气温零下30多度的坝上地区实现了蔬菜越冬生产，当年亩收入就达1.5万元，较往年增收近4倍。“张杂”谷子系列新品种的引进，让旱地谷子的产量达到750公斤，在农民群众中引起强烈反响。张北县两面井乡七格赖村大学生村官李云龙积极引进新谷种张杂5号，在村民不理解、不认识的情况下，自己带头示范种植10亩，带动全村种植100亩。二是收集和发布农业信息。通过媒体、网络等途径，搞好农产品供求、农资供应、农作物病虫害防治等信息采集、分析、整理和发布。张家口党建网《村官天地》栏目专门开辟了信息和项目推介平台，目前已发布各类信息300多条。三是探索农业增产、农民增收新模式。引导他们积极创办种植、养殖示范项目或农产品加工、营销企业。去年以来，他们单独引进或直接投资奶牛养殖、生态观光、果蔬采摘等项目9个，组建专业合作社4个，组建帮带小组108个。万全县高庙堡乡高庙堡村大学生村官赵岩亮针对村内耕地较多、劳力减少，耕作旺季农机具不足，很多耕地被撂荒的实际，联合村里所有农机户，成立了“喜耕田”农机专业合作社。去年，每台农机较上年增收1万多元。

第二，当好民事调解员。组织大学生村官学习涉农法律法规，指导





他们访民情、察民意，在维护农村社会稳定中积极发挥作用。一是开展法制宣传教育，增强群众法制观念。从农村实际出发，积极组织开展普法宣传、法律咨询，疏导和化解群众矛盾纠纷。在去年全省开展的“迎奥运、保平安、促发展、办实事”活动和11月份开始的村“两委”换届中，组织开展送法律进村入户、开展现场法律咨询等活动130多场次，发放宣传册、宣传单9000多份，为两项工作有序开展发挥了积极作用。二是搞好民情调查，及时发现和排查矛盾隐患。实行大学生村官日志制度，把记好《民情日记》作为基本任务，及时掌握村民基本情况，围绕土地承包、救灾救济、农村低保、村集体财务管理等矛盾纠纷、上访苗头和安全隐患进行排查。仅去年奥运安保期间就排查重点人员2900人，排查各类安全隐患627个。三是受理调解各类民事纠纷，防止矛盾激化。对群众反映强烈的农村社会治安、村务财务、土地承包、林权纠纷等问题，积极配合有关部门进行调处化解。去年以来，全市大学生村官参与调解农村矛盾680起，涉及2000多人次。

第三，当好文化宣传员。指导大学生村官积极传播先进思想文化，培育农民健康向上的生活方式。他们通过村民大会、广播、上门宣讲等多种形式，积极宣传党的十七届三中全会精神，学习各项惠农政策和法律法规，开展丰富多彩的文化娱乐活动。尚义县小蒜沟镇小蒜沟村大学生村官梁秋积极争取上级资金，完善村活动阵地功能，组织党员群众开展政策理论、实用技术、生活常识等学习培训，深受村民欢迎。目前，全市由大学生村官牵头组建的农民秧歌队、篮球队、禁赌会、红白理事会等群众性组织达194个。

第四，当好站点管理员。随着

全市农村党员干部现代远程教育网络建设的不断推进，缺乏高素质的管理人员、终端站点发挥作用不充分的问题比较突出。对此，市委组织部明确大学生村官具体承担终端站点的管理任务，指导他们规范管理，熟悉业务，完善制度，紧密结合群众生产生活实际，合理安排播放内容，增强了远程教育的实用效果，站点利用率明显提高。大学生村官所在的村平均每月集中播放6次，是一般村的3倍。

### 3、结合实际定任务

为调动大学生村官履行“四员”职责的积极性，县乡两级对大学生村官实行目标管理。各县区委组织部根据本地产业基础、社情民意、环境条件等因素，明确目标任务和考核分值。乡镇党委同他们签定年度工作目标责任状，实行“年初挂帐、年中查帐、年终要帐”。年底由县区委组织部会同乡镇党委组织考核，通过个人述职、群众测评、组织考察的形式，综合评定他们的年度工作实绩。

## 二、坚持三个注重，解决“到底怎么干”的问题

1、注重思想教育，强化社会责任感。选聘大学生到基层任职前，市委组织部主要领导亲自同大学生进行集体谈话和个别谈话，反复向他们宣传到基层任职的重要意义，鼓励他们树立远大理想，敢于接受艰苦环境的磨练。安排从基层锻炼成长起来的年轻领导干部讲述在艰苦条件下锻炼成长的经历，来自基层一线的优秀村党组织书记、返乡创业的大学生代表结合实际现身说法，介绍农村情况及当好村干部，带领群众致富的经验。通过扎实细致的思想教育，有效增强了他们面向基层、服务群众的责任感和使命感，先后有280多名大学生表示，自愿到艰苦的坝上地区任职，接受实践锻炼和组织考验。

### 2、注重业务培训，提高引领发

展能力。市、县组织部门把大学生村官的教育培训纳入干部教育培训主体班次，重点搞好农业和农村业务知识 and 技能培训。去年以来，围绕学习贯彻科学发展观，推进新农村建设主题，聘请农业部农村经济政策研究室主任宋洪远、中国村社发展促进会副会长余展、山东寿光孙家集镇三元朱村村主任徐国华等全国知名的农业和农村工作专家，就“三农”政策、中央一号文件、农村工作方法、农村生态建设等，做了专题辅导。围绕农业新品种、新技术的引进和推广，组织60多名大学生村官到山东寿光、北京昌平等地，参加了乐义果菜技术培训班、全国蔬菜产业发展大会等，有效提高了他们的履职能力。

3、注重实践锻炼，激发干事创业热情。一方面给予政策鼓励。市委组织部专门下发了《关于鼓励选聘大学生参与全民创业的意见》，引导和鼓励他们在聘期内自主创业，创办农村种植、养殖业示范项目或农产品加工、销售企业。另一方面积极引导实践。把他们放在重要岗位上，交任务、压担子，独立承担急、难、险、重的工作任务。去年以来，在“迎奥运、保平安、促发展、办实事”活动、村“两委”换届、学习实践科学发展观和作风建设年活动等重要工作中，他们积极参与政策宣传、矛盾排查、群众教育、征集民意等工作，发挥了重要作用。

## 三、处理三个关系，解决“如何干得好”的问题

正确处理营造环境与严格管理的不关系、大学生村官全面发展需要与基层工作需要的关系、个人努力和组织培养的关系，努力营造崇尚实干、鼓励争先的良好氛围。

一是激励关爱，但不放松要求。健全激励保障机制，认真落实选聘大学生补贴、津贴、保险等待遇；

对任职满1年，能力较强、工作实绩突出的，根据需要调整担任村党组织书记，或通过法定程序担任村委会主任；表现特别优秀的，及时选拔到乡镇党政领导岗位；从2010年开始，每年拿出不低于10%的县、乡公务员职位，定向招收选聘大学生。同时，加强管理，严格要求。各县区全部建立选聘大学生档案，加强日常跟踪监督管理，严格组织年终考核，对优秀人才进行重点培养，对表现一般和较差的，区别不擅长、不得法、不作为等情况，分别进行扶持引导、岗位调整或诫勉谈话。今年以来，先后对14人进行了岗位调整，由乡镇党委书记对12人进行了诫勉谈话。

二是帮扶联系，但不代替包办。各县区普遍制定了“传帮带”制度，乡镇明确一名党委成员负责进行培养教育。县区委组织部实行联系走访制度，每半年至少对选聘大学生联系走访一次，了解他们的工作生活情况，协调解决实际困难。市、县区委组织部都确定1名联络员，专门负责

日常选聘工作。各县区通过成立联谊会、创办报刊、建立QQ群、开辟网上论坛等形式，加强大学生村官交流平台建设，直接服务于他们的工作和生活。市委组织部依托《张家口党建网》开辟了“村官天地”栏目，成为他们自我管理、综合服务、全面展示、引领导向的重要交流互动平台。

三是选树典型，但不求全责备。为营造全社会关心、尊重、理解、支持大学生村官的浓厚氛围，市县对大学生村官中的典型人物和先进事迹、各地选聘工作经验做法等加强宣传。对典型，取其所长，弃其所短，只要有突出面、有闪光点，就纳入视野，通过电视访谈、新闻报道等形式广泛宣传，较好地发挥了典型的辐射示范作用。

#### 四、工作启示

通过明确“四员”职责，大学生村官不断强化服务意识，认真履职尽责，自身优势得到发挥，建立了与基层群众的真挚感情，得到了群众的广泛好评。在今年1月份结束的村

“两委”换届中，全市有131名大学生村官通过选举，进入村“两委”班子，占全部大学生村官的24.5%。在一年多的工作中，我们深深感到：

——大学生村官是一支可靠的后备力量。通过实践的锻炼提高，他们很快会成为基层工作的骨干，是基层组织建设的活跃因素。中央关于选聘高校毕业生到基层任职的决策，立足现实需要，着眼长远发展，是非常正确的。

——让大学生村官充分发挥作用，是选聘工作成败的关键。“有的干”才能使他们“干得好”，“干得好”才能有前途。必须让大学生村官有发挥特长、施展才华的用武之地，才能使他们融入基层，得到认可，才能安心工作，干出成绩。

——建立完善管理机制，是大学生村官发挥作用的可靠保障。我市大学生村官“四员”职责能够履行，与相应的工作机制保障是分不开的。完善管理机制，强化服务引导，对充分发挥大学生村官作用至关重要。

## 第三届全国大学生“村官”论坛执委会成员名单

**执委会主任：**刘汉文

**主席团成员：**

|     |                   |
|-----|-------------------|
| 刘汉文 | 江苏省徐州泉山区湖滨街道韩山村   |
| 刘继伟 | 河南漯河临颍县王岗镇梁岗村     |
| 张阳  | 贵州省铜仁市茶店镇团委       |
| 邓锦  | 四川省简阳市贾家镇人民政府     |
| 邱仁杰 | 河北怀安县渡口堡乡盘道门村     |
| 戈新化 | 江苏省宿迁经济开发区三棵树乡杨楼村 |
| 聂莲  | 吉林省四平市梨树县白山乡裴家村   |

**执行委员：**

|     |                |
|-----|----------------|
| 罗杰  | 北京市昌平区长陵镇德陵村   |
| 徐祯元 | 北京市丰台区永外东罗园54号 |
| 田忠斌 | 北京市密云县巨各庄镇豆各庄村 |
| 刘亚鹏 | 北京市平谷区马坊镇二条街村  |
| 王兵兵 | 山西晋城沁水县固县乡人民政府 |

|     |                     |
|-----|---------------------|
| 赵陈云 | 山西省阳城县凤城镇西关村        |
| 蔡进城 | 福建省漳浦县官浔镇溪坂村        |
| 张宏智 | 广东省广州市南沙区万顷沙镇       |
| 赵振  | 河南省舞阳县莲花镇半李村        |
| 胡全坤 | 湖北省大冶市刘仁八镇大庄村       |
| 蔡刚  | 湖南省株洲市攸县上云桥镇高岭村     |
| 尹红岩 | 河南省鲁山县张官营镇小营村       |
| 潘峰  | 陕西延安市宜川县云岩镇辛户行政村    |
| 张建军 | 甘肃省靖远县东湾镇三合村        |
| 鹿元飞 | 山东省枣庄市山亭区城头镇清河崖村    |
| 杨赞  | 江西省宁都县长胜镇乡真君堂村      |
| 夏益民 | 浙江台州市黄岩区平田乡牛游塘村     |
| 王雅静 | 北京市密云县冯家峪乡保峪岭村      |
| 于哲  | 河北省邢台市桥西区张宽办事处西由留社区 |
| 刘安  | 江西省丰城市石江乡培庄村        |





# 在第三届全国大学生“村官”论坛会上发言

◎ 中国农业大学原党委副书记 唐运新

各位领导、各位大学生“村官”：

到河南舞阳县参加全国大学生“村官”论坛特别高兴，这是我第三次参加了，每次见到来自全国各地的大学生“村官”代表都感到特别的亲切。情系“三农”心连心，是一种缘分把我们聚集在一起。你们带着对“三农”特别热爱的感情；带着建设社会主义新农村，奉献自己力量的责任心；带着对美好未来的梦想，到了农村，当了“村官”，你们辛苦了。我以一个来自农村的老同志身份向你们表示最衷心的问候。

参加这次论坛会，从做出突出成绩的老“村官”们的经验介绍，从你们亲身体会的交流，我学到了很多东西，感受很大。

**第一，这是一次成功的大学生“村官”论坛会。**

这次论坛会在河南舞阳县举行，是第一个由县级单位举办的大学生“村官”论坛会，县里主要领导全体出动，把这次论坛会当成一件大事来抓，使论坛开的很成功，都感到收获很大，这对论坛会的发展是一大推动。可见舞阳县的领导很有水平，很有眼光，它的影响不但在今天，更在明天，在大学生“村官”这一新事物的发展上也将记上一笔。

大学生“村官”论坛会一届比一届开得好，论坛的问题越来越深，中国农大胡跃高教授“2009中国大学



生‘村官’发展报告”，不但具有大量的信息，而且体现了用科学发展观来看待和分析问题，从理论层次上又上升了一步，使大学生“村官”的发展沿着理性思考向前迈进。大会经验交流带有典型性、先进性、启发性，很宝贵，我看见许多大学生“村官”在认真地记，我相信将来会有更多的先进的大学生“村官”创业经验介绍，由此，我也更加感到中国村社发展促进会为大学生“村官”这一新事物的发展做了一件大好事，大学生“村官”论坛架起的平台是大学生“村官”成长、成熟、成才、创业的平台，将越来越受大学生“村官”的欢迎，将越来越受到各方面领导的重视，将越来越提升大学生“村官”事业的发展水平，达到科学发展，可持续发展。

**第二，大学生“村官”事业的发展是历史的必然。**

知识青年到农村有着悠久的历史。单从大学生“村官”而言，1995年江苏省率先招聘大学生担任农村基层干部算起，已走过了15年历程，到2008年底，全国在任大学生“村官”总数达到了13万人以上。大学生“村官”事业从开始发展到今天，鼎现了它的强大生命力，当前发展的形势非常好。

一是中央领导同志高度重视。胡锦涛主席、习近平副主席、中组部李源潮部长等都在不久前作了非常重要的讲话或批示；十七届三中全会决议，2009年中央一号文件对大学生“村官”都有重要论述，选聘高校毕业生到农村任职是党中央作出的一项具有长远战略意义的决策。

二是“三农”客观形势发展的需要。高校毕业生到农村任职不但给农村带去新观念、新气象，提高农村干部的整体素质，促进现代农业建设，是建设社会主义新农村的生力军，新人建设新农村，意义重大，而且拓宽了高校毕业生就业和农村基层干部培养两条渠道。还能像种子一样在广阔的大地上生根开花结果，成为带领广大农民脱贫致富的带头人。

三是广大农民欢迎。中国五千年文明史，它的特色是一个“农”字。这个“农”字顶天立地，中国的

农民为中国社会的发展做出了巨大的贡献。说近一点，今年是新中国成立六十周年，六十年前是农村包围城市，在党的领导下，农民拿起枪杆子，推翻了压在中国人民头上的三座大山，从此，中华民族在世界上站立起来。三十年前，农民的一个“包”字，掀开了中国改革开放的新篇章，改革开放三十年使中国的面貌发生了翻天覆地的变化，使中国人民开始富起来。在世界金融危机惊涛骇浪中，几千万农民工返乡，为我国稳住阵脚，保持信心，处惊而立，同样是中国农民做出了伟大贡献。但是，城乡差距拉大，农村的面貌仍没有大的变化，农民的生活水平还是没有大的提高，农民非常要求改变现状，正是时代的呼唤，农民们的期盼，党和国家发展事业的需要，这就是大学生“村官”应当挑起的历史的责任。

### 第三，大学生“村官”的成才、创业。

大学生“村官”在广阔的农村既是机遇又是挑战，成功与失败同在，很多大学生应聘“村官”后，首先遇到的问题是农村不了解，工作无从下手；其次是农业知识、创业知识匮乏；其三是生活适应能力差，条件艰苦受不了；其四是有想法，有热情得不到支持，不被人理解，想法实现不了。

我大学毕业后到农村整整一年，连过年都在农村，我很理解当今大学生“村官”们遇到的难题和困难。我认为任何伟大的事业都是艰辛、艰难、艰苦的事业。做成一件没

有艰苦奋斗是不会成功的，大学生“村官”事业也不例外。要干一番大事业，要成功：一要热爱。热爱“三农”，对“三农”有深厚的感情，要把自己的身份放在对方平等的地位上考虑。我们都是农民的子弟，农民养育了我们，但农民在经济上还没有翻身，生活还过得很艰难，我们于心不安。心心相连，有强烈责任感，这是大学生“村官”奋斗不息的动力；二要学习。社会是一所丰富多彩的大学，有学不完的知识，这是大家都能



理解到的，但往往到了实际中就忘了，要真心实意地向农民学习，向农村干部学习，确实还不容易，常常不知学什么。在碰了钉子后才认识到原来如此。所以，一定要放下架子，甘当小学生。学习越自觉越虚心，就越有收获；三要和农民交朋友，想农民之所想，干农民之所需，心和农民贴在一起，农民才会把我们当自己人，这里特别重要的是说话办事要讲诚信。诚信是立足之本，立业之源。你答应农民的事，无论大事小事都要一办到底，如果你在一件事上，在一个农民的身上失去诚信，你可能在整个村的农民身上失去信赖，农民就会离你远远的；四要有吃苦耐劳精神。奋斗永远都意味着新的胜利。如果你总

感到农村太苦了，心情不好，苦闷烦恼，那肯定干不成事情。如果以苦为乐，磨炼自己，改变了心情，那么良好心态，像太阳，照到哪里哪里亮。有很强的勤奋意识指导自己，惰性不是我们的属性，奋斗才是我们天职。那么你肯定会干出一番事业来。在农村肯定会遇到许多复杂的事情，难办的事情，烦恼的事件，什么事情都不可能一帆风顺，人生最大的幸运不是我们能一帆风顺而是我们掌握不停变通的生存智慧。所以，在任何时候都

要保持头脑冷静，保持良好心态。良好心态是天堂，一切事情都会改变，不良心态是地狱，千万不能在自己身上保持时间太长，它会使我们失去宝贵的机会。

再后，说说创业，什么是创业？创业是创办一番事业。大学生“村官”创业，首先，也是第一位的是通过你的努力、奋斗，有为才有位，促进或帮助你所

在的农村发展起来，使农民的生活提高了，这个创业非常有意义，也真体现了一个大学生“村官”的人生价值。交流中，几位老村官的创业为大家做出了榜样，值得我们好好学习。另外一方面大家考虑的是自己当“村官”的出路，如何去创业，我想这也是理所当然的，但是，要很好地规划自己，不能太急，要先立足，要积累经验，要学会调查研究。人生的诀窍就是经营长处。创业是新的事业，一定要有新的思路，创新思维找到新的突破口，我们有很多的创业典型，由于时间关系就不讲了。

建设社会主义新农村，大学生“村官”是生力军，大有作为，送大家八个字：犯其至难，图其至远。





# 在第三届全国大学生“村官”论坛 闭幕会上的讲话

◎ 中国村社发展促进会副会长兼秘书长 余展

第三届全国大学生村官论坛就要闭幕了。我们开了一个很好的会议，时间不长，收获不小。出席会议的大学生村官相互交流了心得体会和实践经验，听取了几位名村官的经验介绍，举办地的几个村庄和几个名村之间签订了合作意向，会议并形成了几点共识。期间，还召开了大学生村官论坛执委会，讨论了执委会的工作，增加了执委会成员。

会议开得成功，应当感谢东道主热情周到的安排，首先代表北京的两个主办单位向舞阳县、向漯河市的党政领导表示衷心的感谢，同时感谢到会代表的共同努力。

对于如何当好大学生村官，代表们以自己的亲身体会交流了丰富和鲜活的经验，名村官的介绍更是给大家许多启迪。我认为，最根本的是个态度问题，就是说要有个正确的态度，认清机遇，珍惜机遇，把握机遇，切莫错失良机。

十几万大学生下去当村官，充实农村基层，这是一件具有重大意义的新举措，是新条件下的新事物。建国60年、特别是改革开放30年，我国农村社会经济发展取得了巨大成就。但不可否认的是，城乡差距的存在和扩大。制约农村经济社会发展的一个重要因素，是农村高素质人才的奇缺。农村是最需要人才的地方，但也是最难留住人才的地方。现在，党和政府号召和选派大学生到农村任职，当最基层的“官”，把高素质的人才送到农村去，这无疑是在“雪中送炭”，求之不得的。这对于农村的观

念创新、制度创新和技术创新，对于提升农村经济的管理能力，提升农民的文化科学素质，提升农业的技术水平，推进农业现代化的进程和农村经济社会的全面发展是大有裨益的。

对大学生来说，到农村基层当村官，到这个广阔的天地去锻炼成长，艰苦创业，同样是件大好事，是个难得的机遇，也是人生重大的转折。以在城里待业，不如到农村创业，到最需要的地方去发挥和施展自己的聪明才智。

应当看到，大学生当村官，大学生得到锻炼，农村得到人才，农民得到实惠，是件利国、利民、又利己的好事。作为面向农村基层和基层干部的社会团体，作为全国一流的农业大学，我们也有责任、有义务来推动它的健康发展，以振兴农村经济，为此，发起了大学生村官论坛。

我们共同召开这个论坛，农大同大学生有着广泛的联系，有着雄厚的师资力量和农业技术力量；促进会则有着同广大农村社区和村干部的联系。这也是一种优势互补。

举办大学生村官论坛目的，在于为各地的大学生村官提供一个交流和沟通的平台。

一是大学生村官之间的交流沟通。交流彼此当村官的心得、体会、感受、经验，互相鼓励、鞭策，会上会下的交流，面对面的交流，通过网络电讯的沟通，以利于相互学习、借鉴，更好地适应工作的需要。

二是大学生村官与部分著名村官、著名村庄之间的交流。请名村

官介绍他们的发展经验，成功道路，帮助大学生村官，学有榜样，坚定信心，更好地成长。

三是大学生村官与有关专家学者的交流，以开阔自己的眼界，提升自身的素质。

当然，作为社会团体，我们并不是大学生村官的组织选派和管理部门。我们的责任是帮助大学生村官健康地成长，反映他们的意见和要求，反映他们的呼声，为他们之间和他们与名村官之间的交流、沟通，架起一座桥梁，搭建一个平台，使他们更好地深入农村，溶入农村，扎根农村，服务农村，实现年轻人的理想，体现大学生的价值。

至于如何办好我们这个论坛，最根本的还是要靠大家，靠大学生村官，特别是大学生村官论坛执委会。对全国“村长”来说，中央领导同志已经肯定了我们坚持的“‘村长’论坛‘村长’办”的原则。对大学生村官论坛来说，是否也可参照这一原则来办。当然，大学生村官同村党组织书记、村委会主任所处的位置是不同的。但是，同样只有依靠大学生村官的关心和参与，依靠大家的努力，适应大家的需求，这个论坛才能办得有生气、有活力，越办越好。

本次论坛会上，大家提出的意见和建议，我们将会同有关方面进行研究，并向有关部门反映。

祝愿我们这个大学生村官论坛与大学生村官一道成长壮大，希望各位大学生村官把论坛会上形成的共识变成自己的行动！

# 在希望的田野上

——参加第三届全国大学生“村官”论坛有感

◎ 江西省赣州市宁都县固村镇回龙村大学生“村官” 湛莎莉

阳春四月，和煦的春风将第三届全国大学生“村官”论坛这一盛会吹到了魅力盐都——舞阳，来自全国26个省、区、市的200多名大学生“村官”代表齐聚一堂，本届论坛由中国村社发展促进会、中国农业大学、河南农业大学和中共舞阳县委联合主办。农业部农村社会事业发展中心、中国农业出版社与河南、河北、江西等省的部分市县大学生“村官”管理部门负责同志出席了会议，我作为江西代表也有幸参加本次论坛。

为期两天的论坛围绕着“创业·学生“村官”服务新农村“下得去、待得住、干得好、流得动”的新模式，搭建了全国大学生“村官”学习新方法、交流好经验的良好平台。

会上印象颇为深刻的便是全国十大杰出“村官”、全国农村基层干部十大新闻人物、全国劳动模范福建西安村党总支章联生书记做的讲话。章书记言简意赅，生动诙谐的发言，引来现场阵阵掌声。

章书记讲话说村里党建是关键，要建好班子选好人、健全制度管好人、加强学习育好人。党支部不能起核心堡垒作用，缺乏战斗力，如若党支部、村委会、经合社三套马车各吹各的号、各抬各的轿，则同床异梦，常言说得好“互相补台，

好戏连台；互相拆台，大家下台！”章书记教育我们大学生“村官”当好“村官”需要具备十个字即“铜头、铁嘴、橡皮肚、飞毛腿”，铜头指敢于碰硬；铁嘴指善于做群众工作；橡皮肚指善于耐心做群众工作；飞毛腿指工作肯干，善于联系群众。章书记的一席话如同一缕清泉，净化、平抚了我们那迷茫、躁动的心，又如同当头一棒，打醒了我们彷徨时丢弃的信心！

会上我有幸向与会的专家领导提问进行交流，章联生为我做了耐心细致的回答，犹如黑夜中的一盏明灯，照亮了我该前行的道路！会后诸多参会代表对我所提出的问题都表示赞同与肯定，这是对我个人的肯定，同时与县、镇、村各级领导、干部一直以来的关心和支持是分不开的！固村镇在宁都县是大乡镇，在党委书记陈新民、镇长宋小保的领导下仅2008年便获2008年新农村建设发展新产业工作先进乡镇、2008年度蚕桑产业发展先进乡镇、2008年度人口与计划生育工作一等奖等多项殊荣，而回龙村在镇党委的领导下，村党支部书记曾南生和村“两委”班子的努力下仅2008年获全镇计划生育工作第一名、党建工作第一名、综治工作第二名等，试想这样一个良好的工作氛围之下，我怎能甘为人后！与此同时我今后将会



继续严格要求自己！

会上我有幸结识了张阳、何世春、王红兵、戈新化等全国十佳大学生“村官”等，还有刘汉文博士、刘静、王乾、叶伟强等优秀“村官”，在与他们的交流中，受益匪浅！

我还与河北、山西、湖南等地的与会代表签订了《友好村庄合作意向书》，借此双方可以优势互补、互惠互利，闯出一条两村共同发展、共建社会主义新农村路子，探索科学发展观、交流合作的新途径、新模式，在发展集体经济、推动产业发展、提高服务水平、开展互访、交流等几个方面进行深层次的交流与合作，更好地服务于村级建设！

这次的论坛结合我村的实际情况——我村现有人口3102人，其中农业人口2883人，妇女1483人，占总人口的46.52%，农业人口的51.44%。由此可见，我村的男性务工人员占人口总人口的相当一部分，但由于现在经济的不景气，务工人员大量回村，如何解决他们的工作问题便成了今年工作的重中之重。

面对国际经济形势恶化对我国





的影响，国家出台“国十条”措施，拿出4万亿元来扩大内需，积极应对当前的经济危机，以保持国民经济健康平稳发展，其具体是：加快建设保障性安居工程约2800亿元，加快建设农村民生工程 and 农村基础设施约3700亿元，加快建设铁路、公路和机场等重大基础设施建设约18000亿元，加快医疗卫生、文化教育事业的发展约400亿元，加快建设生态环境工程约3500亿元，加快自主创新和结构调整约1600亿元，加快灾后重建约10000亿元。

其重点在于“绿色GDP”，即可持续发展和基础设施的完善，以促进人们物质文明和精神文明的提高，从而夯实群众基础。

能抓住和把握政策的地区，才能跟上时代前进的步伐，而党和政府的这一系列的举措为我们农村发展提供了良好的新契机。

我村拥有一定数量的廉价闲散劳动力，这是我们的基础，而广袤的山岭和树木是我们的优势。

我认为，我村可以以林业和苗木种植也为主，以这种绿色的，可持续发展的，适应国家政策的项目为选择。而大学生“村官”，这个近几年颇受外界关注的群体，作为这个群体中的一员，作为江西省760名大学生“村官”的一员，从八月的桂花飘香走过到了四月的芳菲尽，期间的我迷茫过、彷徨过、无奈过、失落过，但是最终我拾起了这些该有却又不该有的点滴，而参加了此次论坛后，我更加清楚地看到身上沉甸甸的责任和肩负的历史使命！

春天播种着希望的种子，春天创造着生命的奇迹，走进春天的故事，我们踌躇满志，我们意气风发！而我正如一粒种子，带着思想，带着希望，将自己深深地埋在了农村这片广阔的田野中！在肥沃的土壤里，在江西这片红土地上我慢慢的成长着。虽然我是一名大学毕业生，虽然我在校是一名“三好学生”，是一名优秀学生干部，但那已经是过去的一页人生，虽然我是一名中共党员，……这所有的“虽然”都无法弥补我对农村的无知，当我面对真正的农村工作时，作为村任村党支部书记助理、村团支部书记兼妇女主任的我有时还是显得那么的无助与无奈，那么的措手不及。但是，既然我选择了大学生“村官”，走进了希望的田野，就应该有所作为！

坚定地踏向我该前行的道路，继续我选择的征程！或许前方满是荆棘路，但是我不怕！我的身后有一个强而有力的祖国，有各级支持我们的领导，还有一同扎根在农村一线的“村官”同仁们！路上有我需要的指引，路上有我需要的信心与决心！

我从未后悔当初选择来到这里，来到这片我祖辈、父辈当年下放过的土地。相反，觉得自己非常幸运身处在“村官”队伍的一席地，还得继续祖辈、父辈的征程，自己没有理由不为这片红色热土做出自己所有能做的一切，并尽量做得更好！这样我们才对得起整个大学生“村官”队伍！这样才对得起党组织和各级领导对我们的关心！

两年我们要用实际行动，交一份让大家满意的答卷，向所有人骄傲地宣告：“我们是大学生‘村官’！”我们到农村去，到基层去，到祖国最需要的地方去！我们在希望的田野上可以大有作为。

附：

## 第三届全国大学生村官论坛上的提问

谌莎莉问：

大家好，感谢大家给我最后一个提问的机会！我江西赣州的大学生村官谌莎莉。

作为大学生村官，大家都是满怀激情投身到农村工作中的，我相信大家在农村的这两年都是有所作为的，但是农村工作是极具复杂性，困难极具挑战性，解决问题无固定性，经常我们都处在心有余而力不足之中。我除了作为村党支部书记助理之外还兼任村妇女主任一职，我是全镇唯一的女村干部，我经常有许多想法，就是当我对一系列的准备工作做好之后，就等村支部书记点头的时候，就会碰到许多实际问题。我们是作为配角，那就不能去拍板，村支部书记对自己的工作也有自己的想法，当我们得不到支持的时候，我想问一下，我们怎么调整自己的心态？以更好的去带动村经济产业及各方面的发展？

还有第二个问题就是，作为一名女大学生村官，我又是外地的，然后村干部的很多问题，特别是一些体力活，重活他们都不让我干，我也干不来，经常就只能做一些抄写工作。然后我们的身份问题，我们是被聘用者，不是公务员，也不是乡村干部，经常就是说话不够力度，这样就使得我们的威信不够，我们经常想不仅满足农民的温饱问题，我们还要让农民的腰包鼓起来，我想问一下，我们该如何去提高我们的威信，去更好的发展村集体经济，让村庄更好的发展？谢谢！我想问一下章书记。

章联生书记回答：

这位女大学生村官讲的问题呢，非常现实，你作为一个助理，你下去的时候呢，你是满怀信心把工作搞好。但是呢，往往是得

不偿失，不能如愿以偿，你的意见，你的建议，得不到书记村长的支持，甚至就是有个别，认为说，你不摆正位置，你要比我更强；第二个呢，就是面子放不下，认为我干得比你，你作为才来的大学生村官，就对我的工作说三道四。这个问题，我想呢，这样来处理。首先，我们要摆正位置，我们是助理，而助理，助理呢就是帮助处理，只要我们提出意见建议，我们可以个别与书记村长沟通，你一定不能当着大家的面来沟通，他就不理解，认为说你要抢我的风头，而且要把我们的意见呢，从他们的嘴巴里说出来，这个功劳要让给他，我

们只要得到同意，至于名誉问题，至于地位问题，我们不要，让他给去得，这样子呢，可能这样只对你的工作很有好处。

作为女同志确实是有很多难处，有很多事情不能干，比如说刚才讲的引火烧山，你们女同志不能去，晚上去抓计划生育，女同志也不能去。虽然在这方面我们不如男同志，但有些方面呢，可能我们比男人强。那也就是说来弥补我们自身做不到的，来解决这个问题，按道理，女同志作为半边天的作用是很大的，早上我就讲到一句话，女同志要顶半边天，因此要怎样处理这个问题呢？是

一门科学，不是一两句话能解释清楚的，刚才有位同志讲呢，两三年内，我到底要怎样干，我们有一句话说的，“一年看、两年干、三年换”，也就是说时间非常短，去年我刚来，今年我再干一年，明年就马上要换。因此你要在三年内做好村里工作，你的信心很大，你得决心挺大，你要乱看乱干，反而会更糟糕。我很简单一句话，只要你，下去当村官以后，比原来没有下去之前，只要干好一点，就算你的本事了，如果我不是干了三十多年，才有这样的成绩的话。你干两三年就想干大事呀，这是不可能的也不太现实的，谢谢！

# 第九届全国“村长”论坛举办地

## 2009.9.9

### 中国历史文化名城——山西·晋城·皇城村





# 推行乐义标准 发展乐义基地

——2009中国村庄蔬菜产业发展大会在三元朱村召开

◎ 本刊记者 杨秋生

2009年4月27-28日，由中国村社发展促进会、河北省张家口市政府、山东省寿光市三元朱村和北京新发地农产品批发市场联合举办的“2009中国村庄蔬菜产业发展大会”，在山东寿光三元朱国际农业科技培训中心召开。

大会围绕“创新与标准、竞争与合作”的主题，帮助各地分析全球金融危机对村庄蔬菜产业发展的影响，探讨新品种推广、标准化生产与村庄蔬菜产业新型团队建设，以及拓展菜农增收渠道等问题。

与会代表分别来自全国16个省市自治区的蔬菜专业村村官、村企带头人，相关部门领导、科研院校专家、全国著名村官，农副产品批发市场负责人，共计200余人，与会代表对当前村庄蔬菜产业发展现状作了分析，探讨了村庄蔬菜产业规避风险的能力，对发展趋势进行预测。会议从四个方面达成合作共识。

**一是签订了梯次人才培养合作计划。**

2008年，上海九星村、山西皇城村，为了积极配合王乐义书记落实胡总书记嘱托的两件事：一件是要求王乐义“要把技术一如既往地面向全国传授，让更多的农民增收”；第二件是“要注重培养农村人才”，由中国村社发展促进会共同发起实施了“乐义果菜技术推广发展计划”项目。该项目通过一年的实施，已培训全国2000多村庄，4000多名村干部。

随着培训工作的进一步深入，2009年，项目引进梯次人才培养计划，即在全国先期选定5个地级市，每个市100个蔬菜村，其中20个为核心村，每个核心村培训2名具有综合能力致富带头人，再以核心村为基点，对其它80个村庄进行梯次培训。

会上，由上海九星村再次资助150万元，支持三元朱村进行技术人才培养，确保培训计划顺利实施。

**二是推广乐义果菜生产标准，推动绿色低碳农业发展。**

当前在加大对蔬菜产业生产资料投入力度的同时，也将高残留的农药、化肥和农膜带入了农田，同时城市污染出逐步向农村蔓延，导致村庄污染程度日益加大，为确保村民身心健康，确保市民吃上放心菜，发展绿色低碳农业。会议达成一致意见，大力推广乐义果菜生产标准，果菜技术研发将注重绿色低碳增长，推行低碳理念，发展低碳经济，建设低碳农业，把低碳理念融入经济发展、村庄建设和村民生活之中，有助于带动蔬菜产业升级，强化资源利用，建设生态家园。

**三是用3年时间，在全国范围内，创建100家“乐义现代农业科技示范基地”。**

综合各种社会资源，打造100家高品质、高安全、高效益的乐义现代农业科技示范基地，引进国际国内先进农业科学技术，推广生物技术，物理技术，生态循环农业技术等绿色农

业新技术。使基地始终在蔬菜产业发展的科技前沿，创建农业产业化码头企业，引领蔬菜产业的科学发展。促进农业产业结构升级。产品质量达到绿色食品标准，提高人们的身体健康水平。辐射带动周边农民增收致富。

各基地发展以三元朱村为模板，以乐义果菜生产技术为标准，以500亩种苗基地为核心，辐射带动周边万亩蔬菜基地的安全生产，产品质量达到绿色食品标，有条件的基地推广有机蔬菜生产。

此次入选乐义现代农业科技示范基地的有：河北张家口康保县、江苏徐州铜山县、新疆伊宁县、四川彭州高林村、广东徐闻县等8个基地。

**四是倡导发展创意农业，提升蔬菜产品附加价值。**

我国村庄蔬菜产业经历多年发展，传统蔬菜产业仍占比重较大，严重阻碍了产业发展，新型品种和种植技术的介入使蔬菜产业的附加值逐年提升，也给菜农带来了丰厚的收益。近年来，少数地区的创意农业为农民开辟了一条新途径。蔬菜产业作为农业发展的一部分，发展创意蔬菜必将给菜农带来可观的收益。为此大会提出，在蔬菜产业合力推进创意蔬菜，以此为契机，利用农村的生产、生活、生态资源，发挥创意、创新构思，研发设计出具有独特性的创意蔬菜产品或相关活动，以提升现代农业的价值与产值，创造出新的、优质的农产品和农村消费市场与旅游市场。

# 乐义果菜技术的推广 是件利国利民的好事

◎ 中国村社发展促进会副会长兼秘书长 余展

中国村社发展促进会发起“乐义果菜技术推广计划”，由山东三元朱村、上海九星村和山西皇城村联合在全国开展对蔬菜产业村村官和蔬菜种菜大户的免费培训，已取得良好效果。先后组织有23个省区市的上千名学员参加的培训班12期，同时在河南平顶山、兰考，河北张家口，四川彭州，安徽潜山等地举办了有三千多名村干部参加的蔬菜产业发展专家报告会。

我们所以将推广乐义果菜技术，视为利国利民的好事，是由于：

**第一、这是加快落实胡锦涛总书记嘱托的举措。**

20多年来，王乐义同志不辞辛苦，潜心钻研，研制出不需要加温的冬暖式蔬菜大棚，为我国北方冬天的蔬菜供应开辟了一条新路子，被誉为“中国蔬菜大棚之父”。前几天又被授予“中国果菜产业特等功臣”称号。

2005年4月，胡总书记视察三元朱时，嘱托王乐义同志“要把技术一如既往地在全国传授，让更多的农民增收”，“要注重培养农村人才”。总书记的嘱托给了王乐义同志巨大的鞭策和动力。我们发起“乐义果菜技术推广计划”，正是为了动员更多的力量协助王乐义同志实现总书记的嘱托，带动更多的农民通过蔬菜种植增收致富，提升我国蔬菜产业的竞争力，把蔬菜大国变成蔬菜强国。2008年初，习近平副主席视察三元朱时，



王乐义同志将联合九星村、皇城村开展果菜技术推广计划一事向他作了汇报，受到了习副主席的赞扬。2009年，上海九星村将继续出资150万元，支持这一计划的推广实施。九星村“富而助人、达而济世”之举，体现了九星人的社会责任感，他们以一村之力回报社会，用实际行动振兴中华，为构建社会主义和谐社会作出表率。九星的精神同三元朱的技术，都是值得学习和推广的。

**第二、这是有利于提升我国蔬菜产业的举措。**

在我国，蔬菜是除粮食以外种植面积最大的农作物品种。据国家统计局的数据，2007年全国蔬菜种植面积1732万公顷，比2006年的1663万公顷，增加了69万公顷，增长4.1%；蔬菜种植面积占全部农作物种植业面积的11.3%，比重增加0.4个百分点；蔬菜的总产量为5.99亿吨，比上年增长2.8%。到2008年底，全年蔬菜总产量约为6.4亿吨，又增长了1.2%。

虽然我国已成为世界蔬菜生产第一大国，但并非蔬菜生产强国。我国蔬菜生产的技术水平还不高，距离达到“数量充足、均衡供应、种类多样、食用方便、清洁卫生、品质优良”的蔬菜生产目标要求，还有很大差距。通过“乐义果菜技术推广”项目，充分发挥三元朱的示范效应，将有利于上述目标要求的实现，提升我国蔬菜产业的整体水平。

**第三、这是有利于促进农民增收的举措。**

蔬菜是人们生活必须的食物，又是价值较高的种植业产品，是农民收入的重要组成部分。2008年，我国农民人均纯收入4760元，扣除物价因素，较上年增长8%。其中，400多元是来源于蔬菜的收入，在“十一五”期末，蔬菜产业对全国农民人均纯收入的贡献额将提高到500元以上。以产值来计算，占全国种植业面积11.3%的蔬菜地，创造出全国农林牧渔业总产值的15.2%；其他88.7%的作物面积创造的总产值也只占50.8%。平均计算，一亩蔬菜地的产值是两千多元，为粮食作物亩均产值的两倍以上。按照乐义果菜技术种植，其亩均产值远远高于全国平均水平。三元朱村的蔬菜亩均产值达三、四万元，多的五万多元。这一技术的广泛推广应用，必将带动更多的农民增收致富。

**第四、这是有利于扩大消费市场，保障食品安全的举措。**

目前，我国人均占有蔬菜将近





### 经济发展稳定增长

江苏省江阴市长江村村级经济以江苏新江实业集团有限公司为载体，现拥有净资产超100亿元。2008全年，全村实现工商两业总产值289亿元，完成销售收入278亿元，人均创销售近1000万元；实现利润13亿元，人均创利近50万元；上缴税金5.6亿元，人均贡献近20万元，上缴税金在江阴市村级排名中名列前茅；实现财政收入15亿元。

### 重点企业齐头并进

秉承“只为政府增光彩、不为政府添麻烦”的宗旨，各下属企业各行业坚持诚信经营，树立品牌效应，打造自身亮点，创出了具有长江特色的经济发展之路。

1、港口优势独具特色：18年的沿江开发至今，开辟了包括内港岸线在内的12.5公里的长江黄金岸线，展示了全国村级绝无仅有的港口形象。4座内港码头和4座外港码头，拥有10个超3万吨级泊位、15个5000吨级泊位、30个1000吨级泊位……年吞吐量可达1亿多吨。4座水深14米的外港码头，能保证大型海轮常年正常进出港口。较为先进的现代化港口设施包括各类门机、克令吊、水上浮吊、装载机、铲车等装卸设备、大型陆域堆场、大型储运仓库以及协助海轮靠离码头的两艘大马力全回转拖轮。

2、拆船业的突飞猛进：专业从

## 2008，魅力长江攀新高

事船舶拆解的长江拆船厂是目前世界上规模最大的绿色环保拆解基地，“安全、环保与健康”拆解得到了世界拆船协会的认可。4座内港码头能同时停靠20余艘万吨轮进港拆解，2008年至2009年3月进港拆解的废钢船达到58艘。完善的拆船设施，年拆解废钢船能力达100万轻吨。长江拆船厂在绿色环保拆解上建有设备工艺先进的污水处理设施，性能国内领先的干馏热解气化焚烧炉，受到众多国际航运公司的青睐，与国内外众多船运公司成功的进行了环保拆船项目合作。

3、物流网络覆盖全国：成立最早的江阴市长江钢管有限公司常年备有5000多个规格、400多个品种的各类钢管10万余吨，各种起重设备32台，运输车辆50余辆。以江阴市长江钢管有限公司为模板和2008年新开辟的江阴市长宏国际物流发展有限公司、武汉新长江钢管有限公司六大物流市场均占地40万余平方米，钢材物流市场辐射全国，并以此建成了全国

最大的钢材物流局域网络，钢材畅销全国和世界五大洲。

### 技改项目夯实基础

(1) 响应政府“沿江开发、跨江联动”号召，率先进入江苏江阴——靖江园区，占地面积1200亩，主营特种钢坯和棒材（管坯为主），集码头、原料、烧结、炼钢、轧钢生产一体化的企业——江苏长强钢铁有限公司，2008投资建设的两台余压发电机组相继投入。

(2) 集螺纹钢、带钢、角钢、宽厚板为一身的多元化钢材基地——江阴市长达钢铁有限公司，扩建的2号中板生产机组已建成投运，预计年增加优质中厚板、船用板产量可达100多万吨。长达钢厂4台铸钢炉的环保技改全面完成，铸钢产能和环保达标得到了进一步的提升。

(3) 长江房产开发的长江国际首期10万平方米14幢大楼已全面封顶。二期15万平方米16幢高层、小高层、别墅房工程项目进展神速。

（本刊报道）

五百公斤，远远高出世界平均水平。除满足国内需求外，我国蔬菜出口逐年增长，2007年的出口数量为622万吨，比2006年增长了9.5%；出口金额达421亿美元，比2006年增加24亿美元。但在国际金融危机持续蔓延的影响下，国际主要农产品需求萎缩、价格回落，我国部分农产品出口受阻，国内需求也有所减弱，使农产品

价格下行的压力加大，这将对我国农民的生产积极性产生不利影响。中央正在采取多项措施应对危机、稳定农业。在这种形势下，积极推广乐义果菜技术，提高蔬菜生产中的科技含量，节约资源，提高效益，改善蔬菜的品种质量，加大无公害的绿色的标准化产品生产，降低农药残留，提升营销水平，以应对国外日益突显的绿

色技术壁垒，无疑将大大有利于开拓国际、国内两个蔬菜消费市场，增强产品的市场竞争力。

基于上述原因，我们希望更多的地方，更多的村庄，更多的蔬菜种植大户，积极参与“乐义果菜技术推广计划”，因地制宜的发展优质蔬菜生产，满足市场需求，致富农民群众。

史学家揭开清史之谜 康雍乾皇城重现盛典

# 史上最完整的康熙行宫 惊现温都水城

4月26日，一座消逝了数百年的皇城行宫终于重见天日，实至名归。而在它的原址所在地——昌平温都水城，正在上演着一场帝王大戏。

上午8时58分，钟鸣九响。“国家级AAAA级旅游景区”揭牌仪式暨郑家庄皇城“康熙行宫”开城大典在郑各庄村温都水城举行。政府有关机构领导，史学专家，旅游、文化、文物、行业协会代表，以及各大新闻媒体记者数百人到现场祝贺或采访。

仪式上，温都水城副总经理刘辉首先对温都水城国家4A级旅游景区的建设情况进行了介绍；随后，著名历史学家、清史学家阎崇年就郑家庄皇城历史进行了全方位揭秘。经过数月的研究、搜集史实、实地踏查，特别是根据北京中国第一历史档案馆和台北故宫博物院珍藏的满文档案，史学专家们最终得出结论：康熙晚年在郑家庄兴建了行宫、王府、城墙、护城河、庙宇、营房等；雍正元年（1723年），理王弘皙的王府就在郑家庄；郑家庄村北温榆河的御码头，曾经见证康雍乾三代帝王乘御舟南巡或渡河御驾承德狩猎的历史。清代皇帝行宫很多，但行宫与王府建在一起、城墙与护城河兼俱的行宫和王府仅有郑家庄（今北京昌平郑各庄）皇城一处。至此，郑家庄皇城数百年的历史谜团终于被解开，同时为郑各庄村发掘了一笔珍贵的历史文化遗产。

今年二月，温都水城凭借完善的设施、周到的服务、丰富的景点、

特色的资源，特别是在旅游市场中良好的知名度和美誉度，从而跻身国家AAAA级旅游景区的称号。选择在郑家庄皇城开城大典上正式揭牌，可谓双喜临门。郑各庄村党总支书记、北京宏福集团董事长黄福水分别与王振川、韩明、王金亮、陆明岐、阎崇年、吴元丰、郭美兰、刘嘉明、潘小澎、赵广朝等有关领导和专家为4A旅游景区和郑家庄皇城揭牌。

昌平区委常委、副区长陈秋生发表了热情洋溢的讲话。他说，郑各庄村作为昌平区新农村建设的示范村，在村庄建设、发展经济、促进农民增收方面，都走在了全区农村的前列。这次温都水城荣膺国家4A级旅游景区以及郑家庄皇城历史的新发现，不仅为本村的经济的发展带来新的活力，也为昌平区的文化旅游增添了新的亮点。希望温都水城要以此为契机，以4A景区为平台，运用好郑家庄皇城历史文化遗产，并通过不断完善服务设施、健全管理机制、提高服务质量，提升温都水城的品牌影响力，为促进昌平区旅游经济的发展做出贡献。

黄福水在致辞中表示，“温都水城能够在短短的几年内跻身于国家4A级景区的行列，以及郑家庄皇城和康熙行宫历史文化遗产的最新发现，得益于各级领导的大力支持、史学专家的孜孜以求和各界朋友的厚爱。我们决心以此为动力，用我们真诚的心，以感恩之礼回报于广大游

客，回报于社会，为促进我国文化旅游事业的发展，为构建和谐社会做出积极的贡献。”

活动现场，中国饭店协会会长韩明女士向温都水城授予全国“AAA级信用企业”奖牌。

揭牌仪式结束后，庆典开始。清水泼街、鸣锣开道，黄龙幔帐，御林军护卫分守皇轿两侧，恢宏大气的皇家仪仗队伍完整再现当年此地盛况。锣鼓、舞龙、舞狮、高跷、空竹等民间表演项目在中央大道拉开阵势，脸谱、剪纸、泥人、年画等非物质文化遗产展示，各亮绝活儿。当仪仗队行至水空间彩门前时，“康熙”皇帝落轿，随行仪仗跟随皇帝步行进入民间工艺表演区，沿途游览、与民同乐。此时，“康熙”帝御驾郑家庄皇城，一路颠簸，甚是干渴，途经铜井，急切品尝这清凉爽口的铜井水泡的香茗，遂命侍卫打上甘甜井水，而后龙颜大悦，赐此井为“龙井”。

“康熙”帝上轿行至行宫，上驷院郎中尚之勋向皇上禀报《郑家庄行宫工程奏折》后，行事太监宣读圣旨，赏功、赐匾。由国家非物质文化遗产专家委员会委员、教授李绵璐，清史学家阎崇年、宏福集团董事长黄福水等有关领导专家共同为“行宫”揭匾。至此，郑家庄皇城追回数百年沧桑，填补史料空白，京畿“平西王府”的牌匾终于让位给康熙的“行宫”了。

（本刊报道）